

SOSTENIBILITÀ



Nota Metodologica 2024

1. L'approccio al reporting	3
2. L'analisi di materialità	4
3. I nostri dati e performance ESG	7
Dati del capitolo 3: La sostenibilità ambientale per PRT	7
Dati del capitolo 4: Le persone di PRT	22
Dati del capitolo 5: PRT e il valore generato sul territorio	44
4. GRI Content Index e ESRS Interoperability	45



1. L'approccio al reporting

Il Report di Sostenibilità del Gruppo PRT racconta gli impegni e i risultati raggiunti in ambito ESG (Environmental, Social e Governance), tenendo conto delle aspettative degli stakeholder. Il documento rendiconta le performance economiche, ambientali e sociali dell'azienda sui temi materiali, ossia quelli più rilevanti per gli stakeholder e maggiormente rappresentativi degli impatti economici, ambientali e sociali generati dal Gruppo.

La quinta edizione del Report di Sostenibilità del Gruppo PRT, azienda del settore grafico e della stampa, è stato redatto con riferimento ("with reference to") agli standard della Global Reporting Initiative (GRI) pubblicati nel 2021 e successive modifiche. Il Report di **Sostenibilità** è stato pubblicato il **10 dicembre 2025**.

Le informazioni e i dati riportati nel Report di Sostenibilità seguono i principi fondamentali GRI 1 e fanno riferimento al periodo compreso tra il 1° Gennaio e il 31 Dicembre 2024. Al fine di fornire al lettore una rendicontazione uniforme e comparabile dell'evoluzione delle performance di sostenibilità del Gruppo, vengono riportati i dati del triennio 2022-2024, e, quando è possibile, anche del quinquennio 2020-2024.

Per mantenere il Report snello e facilmente fruibile, abbiamo predisposto questo documento: la Nota Metodologica che raccoglie le informazioni più tecniche e di dettaglio, non indispensabili alla narrazione principale del Report di Sostenibilità. Al suo interno si trovano approfondimenti sulla metodologia dell'analisi di materialità, informazioni dettagliate sui temi materiali e tutti i dati ESG del Gruppo dal 2020 al 2024 (quando disponibili) per facilitare la comparabilità dei dati, oltre

al GRI Content Index. Quest'ultimo include una sezione dedicata all'interoperabilità con gli standard ESRS previsti dalla nuova direttiva europea CSRD sulla rendicontazione extra-finanziaria. Questo approccio consente di allinearci progressivamente ai requisiti della CSRD, attualmente volontari per PRT, con l'obiettivo di migliorare il processo di rendicontazione anno dopo anno.

Il Report di Sostenibilità viene pubblicato con cadenza annuale, garantendo così una rendicontazione continua e aggiornata delle performance ESG del Gruppo. Per maggiori informazioni o domande su questo Report, vi preghiamo di contattare il seguente indirizzo: info@prtspa.com.

Il Report di Sostenibilità può essere consultato pubblicamente e scaricato online al [seguente link](#).

Il perimetro del Report di Sostenibilità 2024

Il perimetro di rendicontazione fa riferimento a PRT Group S.p.A., e le sue società controllate, ossia PRT Visual S.r.l., al 100%, e PRT France S.a.s., al 98,63%.

Per agevolare la comprensione dei dati e delle informazioni contenute in questo report, è importante chiarire che "PRT Group S.p.A." o "PRT S.p.A." si riferisce alla capogruppo, comprendente lo stabilimento di Beinasco e gli uffici di Milano, Roma e Firenze. Invece, quando si parla di "PRT", "il Gruppo" o "il Gruppo PRT" ci si riferisce all'intero gruppo, che include PRT Group S.p.A., PRT VISUAL S.r.l., e PRT France S.a.s.





2. L'analisi di materialità

L'analisi di materialità è il processo attraverso cui vengono identificati, prioritizzati e aggiornati i temi materiali di PRT Group S.p.A. Nello specifico, i temi materiali corrispondono alle tematiche considerate maggiormente rilevanti sia dal punto di vista dell'azienda, ossia le tematiche che corrispondono agli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione (rilevanza interna), sia dal punto di vista degli stakeholder, ossia le tematiche che influenzano maggiormente le decisioni e le valutazioni degli stakeholder dell'organizzazione (rilevanza esterna).


In particolare, l'analisi di materialità è stata realizzata attraverso due fasi principali:


01. l'identificazione dell'universo dei temi, per identificare le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti nel settore grafico;
02. la prioritizzazione dei temi, per identificare i temi maggiormente importanti attraverso la valutazione della loro rilevanza interna ed esterna.

L'universo dei temi è stato identificato grazie alla presa in esame del contesto socio-economico in cui l'azienda opera, realizzando le seguenti analisi:

-  analisi di benchmark, attraverso cui vengono analizzate le principali tematiche in ambito economico, sociale e ambientale di peer e competitor di PRT Group S.p.A.
-  analisi dei trend di sostenibilità a livello globale,

attraverso cui vengono esaminate le tematiche di sostenibilità più importanti a livello globale.

-  analisi delle pressioni di settore, attraverso cui vengono esaminate le tematiche di sostenibilità più importanti nel settore grafico.

-  analisi dei media, attraverso cui vengono analizzate le tematiche di sostenibilità più importanti riportate nelle principali testate giornalistiche nell'anno 2024 relativamente a PRT Group S.p.A. e al suo contesto.

Come precedentemente menzionato, una volta identificato l'universo dei temi potenzialmente rilevanti vengono prioritizzati i temi attraverso la valutazione della loro rilevanza interna ed esterna.

Nel 2024, la Direzione ha riesaminato i temi materiali e la loro prioritizzazione, confermandone la validità complessiva. Sono state apportate alcune revisioni puntuali alle definizioni, senza alterarne il significato, con l'obiettivo di renderle più chiare e maggiormente allineate alle pratiche aziendali.

Nello specifico:

“Sviluppo e benessere delle persone” è diventato **“Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti”**: questo cambiamento riflette l'impegno dell'azienda a integrare nella propria strategia i temi della diversità e dell'inclusione, in particolare attraverso il percorso di certificazione sulla parità di genere. Al tempo stesso, l'attenzione rimane rivolta al benessere e allo sviluppo professionale delle persone di PRT, con l'obiettivo di creare un

ambiente inclusivo e attrattivo, capace di valorizzare le competenze interne e attrarre nuovi talenti.

Di seguito l'elenco dei temi materiali di PRT Group, in ordine di importanza, su cui si è focalizzata la rendicontazione del Report di Sostenibilità 2024:



Salute e Sicurezza dei lavoratori



Privacy e Cybersecurity



Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità



Consumi di energia e lotta contro il cambiamento climatico



Innovazione



Centralità del cliente



Etica e Integrità del business







Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti



Creazione di valore e integrazione sul territorio

Di seguito viene riportata una definizione per ciascuna delle tematiche materiali contenute all'interno del Report di sostenibilità, con i GRI associati e la tipologia di impatto. Il perimetro dei temi è sulla totalità del Gruppo PRT.

Tema materiale	Descrizione del tema materiale	Aspetti materiali GRI Standard	Impatto interno/esterno	Stakeholder impattati
 <p>Salute e sicurezza dei lavoratori</p>	<p>Creare un ambiente di lavoro sicuro e sano, promuovendo una cultura della prevenzione condivisa e coinvolgendo attivamente tutte le persone. Attraverso azioni continue di formazione, monitoraggio e miglioramento, lavoriamo per ridurre al minimo i rischi e tutelare il benessere di ciascuno.</p>	<p>403-1-10 (2018)</p>	<p>Interno</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Agenti • Sindacati
 <p>Privacy e Cybersecurity</p>	<p>Proteggere i dati personali e sensibili dei nostri clienti attraverso un sistema di data privacy e cybersecurity basato su standard internazionali. Adottiamo misure tecniche e organizzative avanzate e promuoviamo la formazione continua del personale, per assicurare una gestione sicura e responsabile delle informazioni.</p>	<p>418-1 (2016)</p>	<p>Interno Esterno</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Agenti • Clienti • Consumatori finali • Fornitori
 <p>Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità</p>	<p>Gestire le risorse in modo responsabile, riducendo l'impatto ambientale e promuovendo il riutilizzo dei materiali. Tutelare la biodiversità attraverso il controllo della filiera e il sostegno alla rigenerazione delle foreste.</p>	<p>301-1 (2016) 306-1-5 (2020)</p>	<p>Interno Esterno</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Fornitori • Consumatori finali
 <p>Consumi di energia e lotta contro il cambiamento climatico</p>	<p>Ridurre l'impronta ambientale lungo la catena del valore, privilegiando fonti energetiche pulite e monitorando le emissioni di gas serra per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico.</p>	<p>302-1-3-4 (2016) 305-1-2-4-5 (2016)</p>	<p>Interno</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Agenti • Fornitori • Consumatori finali

Tema materiale	Descrizione del tema materiale	Aspetti materiali GRI Standard	Impatto interno/esterno	Stakeholder impattati
 <p>Innovazione</p>	Migliorare costantemente prodotti, servizi e modelli di business, promuovendo soluzioni innovative che rispondano in modo efficace all'evoluzione del mercato e dei bisogni dei clienti.	-	Interno Esterno	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Associazioni di categoria • Partner commerciali • Competitor • Università
 <p>Centralità del cliente</p>	Fornire prodotti e servizi affidabili, personalizzati e ad alte prestazioni, garantendo un'esperienza di qualità su tutti i canali.	-	Interno Esterno	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Agenti • Clienti
 <p>Etica e integrità del business</p>	Operare con integrità, trasparenza e legalità, contrastando la corruzione e rispettando le normative ambientali, sociali ed economiche nei contesti in cui si opera.	205-3 (2016) 307-1 (2016) 419-1 (2016)	Interno Esterno	<ul style="list-style-type: none"> • Tutte le categorie di stakeholder
 <p>Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti</p>	Promuovere un ambiente di lavoro sicuro, attrattivo e inclusivo, valorizzando competenze e talenti attraverso formazione, opportunità di crescita professionale e iniziative per il benessere delle persone. L'impegno concreto verso la parità di genere rappresenta il primo passo di un percorso più ampio di Diversity & Inclusion, volto a rafforzare la capacità dell'azienda di attrarre e trattenere i talenti.	401-1 (2016) 404-1 (2016) 405-1 (2016) 406-1 (2016)	Interno	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Agenti • Sindacati
 <p>Creazione di valore e integrazione sul territorio</p>	Generare valore per tutti gli stakeholder, rafforzando il legame con il territorio tramite approvvigionamenti locali, partecipazione associativa e iniziative a impatto socio-economico positivo.	204-1 (2016)	Interno Esterno	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti • Azionisti e investitori • Partner commerciali • Fornitori • Comunità e territorio

3. I nostri dati e performance ESG

Si riportano di seguito tutti i dati relativi agli indicatori GRI e le relative metodologie di calcolo a partire dal 2020. I dati sono organizzati in funzione del riferimento dei capitoli del Report di Sostenibilità 2024 che includono quei dati.

Dati del capitolo 3: La sostenibilità ambientale per PRT

Sotto-capitolo 3.2.2. Materie prime e rifiuti: un approccio volto alla circolarità

I dati relativi all'utilizzo di materie prime e alla produzione di rifiuti fanno riferimento esclusivamente ai due stabilimenti produttivi di PRT: quello di Beinasco (PRT S.p.A.) e quello di Padova (PRT Visual). Questa scelta riflette il fatto che tali siti rappresentano le principali fonti di impatto ambientale in termini di consumo di risorse e generazione di scarti, mentre le sedi ufficio contribuiscono in misura non significativa a queste specifiche categorie di impatto. La categoria 'Italia' si riferisce alla somma dei valori di PRT S.p.A. e di PRT Visual, le due società che hanno ubicazione in Italia.

- **Materiali utilizzati per peso e volume (301-1)**

MATERIALI	Materiale riciclabile ¹	2022	2023	2024
		t	t	t
Italia				
Totale materiali acquistati	-	3.811,2	3.578,5	3.615,9
	<i>Di cui riciclabili</i>	99%	99%	99%
Intensità di utilizzo dei materiali	-	0,120	0,106	0,113
PRT S.p.A.²				
Materie prime				
Carta	si	2.807,2	2.584,5	2.575,7
	<i>Di cui FSC® o PEFC</i>	2.526,5	2.465,6	2.462,4
Buste	si	521,6	499,1	502,9
	<i>Di cui FSC® o PEFC</i>	469,4	478,1	482,4
Plastica	si	26,1	25,0	25,1

¹ Si definiscono "materie prime riciclabili" tutti quei materiali che, una volta giunti a fine vita e trasformati in rifiuto, vengono effettivamente avviati a riciclo da parte dell'azienda.

² In PRT S.p.A. vengono estratti i dati dei materiali acquistati nel 2024, dato che non è attualmente possibile calcolarne l'utilizzo effettivo. Dato che le nostre materie prime vengono utilizzate entro un arco di tempo breve, possiamo assumere che nell'arco dell'anno la quantità di materie prime acquistate sia equivalente alla quantità utilizzata.

MATERIALI	Materiale riciclabile ¹	2022	2023	2024
		t	t	t
Inchiostri	no	19,4	17,7	21,5
Materiali di processo				
Solventi	no	13,0	13,4	22,9
Colle	no	0,3	0,6	0,3
Materiali per imballaggi				
Cartone	si	115,0	111,3	131,9
PVC (nastro adesivo)	no	-	0,6	0,6
PVC (film estensibile)	si	-	3,3	5,9
Legno	si	201,1	233,6	236,0
Totale materiali acquistati	-	3.703,7	3.489,1	3.522,8
	<i>Di cui riciclabili</i>	99%	99%	99%
Intensità di utilizzo dei materiali	-	0,173	0,155	0,145
PRT Visual				
Materie prime				
PVC (semi espanso)	si	29,5	31,5	33,9
PVC (tessuto)	si	-	2,1	4,0
PVC (adesivo)	no	-	8,4	11,1
Poliestere (tessuto)	si	20,7	15,7	13,7
Alluminio composito	si	52,7	9,4	5,0
Alluminio	si	-	11,7	14,2
Materiali di processo				
Inchiostro	no	0,5	1,2	1,1
Semilavorati				

MATERIALI	Materiale riciclabile ¹	2022	2023	2024
		t	t	t
Alluminio	si	0,3	2,7	3,2
Fibre di vetro	no	0,2	1,1	1,3
Materiali per imballaggi				
Cartone	si	3,4	5,7	5,5
Totale materiali acquistati	-	107,4	89,4	93,0
<i>di cui riciclabili</i>	-	99%	88%	85%
Intensità di utilizzo	-	0,071	0,029	0,034

Dal 2023 al 2024, i materiali utilizzati dal Gruppo si sono mantenuti sostanzialmente stabili, attestandosi intorno alle 3.500 tonnellate complessive. La quasi totalità di questi materiali (99%) è riciclabile, grazie all'elevato utilizzo di carta, in linea con la natura del nostro business. Infatti, la carta rappresenta l'89% sul totale delle materie prime acquistate a livello di Gruppo e il 91% per PRT S.p.A..

In particolare, il 96% della carta impiegata da PRT è certificata FSC® o PEFC, a garanzia della provenienza da foreste gestite in modo responsabile e della rigenerazione degli ecosistemi forestali. Inoltre, sia in PRT S.p.A. sia in PRT Visual, viene posta una attenzione all'impiego di materie prime destinate a comporre prodotti riciclabili, assicurando una filiera coerente con i principi dell'eco-design.

Questo approccio conferma l'adozione di criteri di circolarità come linea guida strutturale nella selezione delle materie prime e nella progettazione dei prodotti, e rappresenta un impegno concreto nella riduzione dell'impatto ambientale legato alla nostra attività.

Maggiori informazioni sui trend relativi alle materie prime sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

- Rifiuti: Rifiuti prodotti destinati e non destinati a smaltimento (306-3,4,5)

RIFIUTI	2022	2023	2024
	t ³	t	t
Italia			
Totale rifiuti generati	431,786	486,386	421,032
Rifiuti pericolosi	21,044	22,647	20,031
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	6,105	6,797	5,751
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	14,939	15,850	14,280
Rifiuti non pericolosi	410,742	463,739	401,001
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	407,967	459,913	398,797
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	2,775	3,826	2,204
% di rifiuti inviati a riciclo	96%	96%	96%
Intensità di generazione dei rifiuti ⁴	0,014	0,014	0,013
PRT S.p.A.			
Totale rifiuti generati	378,356	432,136	359,222
Rifiuti pericolosi	21,044	22,647	20,031
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	6,105	6,797	5,751
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	14,939	15,850	14,280
Rifiuti non pericolosi	357,312	409,489	339,191
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	354,537	405,663	337,347
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	2,775	3,826	1,844
% di rifiuti inviati a riciclo	95%	95%	96%
Intensità di generazione dei rifiuti	0,018	0,019	0,015
PRT Visual			
Totale rifiuti generati	53,430	54,250	61,810

RIFIUTI	2022	2023	2024
	t ³	t	t
Rifiuti pericolosi	0,000	0,000	0,000
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	0,000	0,000	0,000
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	0,000	0,000	0,000
Rifiuti non pericolosi	53,430	54,250	61,810
<i>Di cui inviati a riciclo presso un sito esterno</i>	53,430	54,250	61,450
<i>Di cui inviati a smaltimento presso un sito esterno</i>	0,000	0,000	0,360
% di rifiuti inviati a riciclo	100%	100%	99%
Intensità di generazione dei rifiuti	0,035	0,017	0,023

Nel triennio 2022–2024, il Gruppo PRT ha mantenuto costante l’impegno nella gestione responsabile dei rifiuti, con un volume complessivo di rifiuti generati che si è stabilizzato nel 2024 a circa 421 tonnellate, in leggero calo rispetto all’anno precedente, dovuto alla normale attività di business. La percentuale di rifiuti avviati a riciclo si attesta al 96% per PRT S.p.A. e al 99% per PRT Visual, confermando un modello consolidato di recupero e valorizzazione delle risorse.

I rifiuti pericolosi sono contenuti entro limiti minimi e correttamente gestiti, con un’attenzione specifica alla tracciabilità e allo smaltimento presso siti autorizzati.

Tali risultati riflettono l’efficacia di un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001, fondato su obiettivi annuali di miglioramento, raccolta differenziata puntuale e monitoraggio continuo delle performance ambientali. Anche la progettazione degli imballaggi e la gestione degli scarti di produzione seguono una logica di prevenzione, riduzione e recupero, a supporto della strategia di economia circolare.

Maggiori informazioni sui trend relativi alla gestione dei rifiuti sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

³ A partire dal 2024, i dati sui rifiuti sono espressi in tonnellate, in linea con quelli sui materiali utilizzati, al fine di garantire omogeneità e facilitare il confronto tra indicatori ambientali.

⁴ L’intensità di generazione dei rifiuti è calcolata in funzione del fatturato (vedi tabelle nel capitolo sulla Lotta contro il cambiamento climatico).

Sotto-capitolo 3.2.3. La lotta contro il cambiamento climatico: la nostra Net-Zero Journey

Mentre il capitolo precedente si concentra sugli stabilimenti di Beinasco (PRT S.p.A.) e Padova (PRT Visual), dove l'impatto legato all'uso di materie prime e alla produzione di rifiuti è più rilevante, i capitoli successivi estendono l'analisi all'insieme degli stabilimenti e degli uffici del Gruppo.

Per garantire maggiore precisione e confrontabilità, i dati ambientali sono riportati sia in forma consolidata, a livello di Gruppo PRT, sia distinti per società: PRT S.p.A., PRT Visual e PRT France. Fino al 2022, i dati di PRT Visual erano integrati con quelli di PRT S.p.A. a causa della gestione amministrativa unificata.

Ai fini del calcolo dell'intensità energetica ed emissiva, sono stati utilizzati due diversi denominatori:

- **Carta lavorata**, espressa in tonnellate (t), per rappresentare l'intensità rispetto ai volumi di produzione. Utilizzata unicamente per calcolare l'intensità energetica ed emissiva di PRT S.p.A. Questo indicatore è applicato esclusivamente a PRT S.p.A., in quanto la tipologia di produzione consente di rilevare in modo accurato i quantitativi di carta effettivamente lavorata.
- **Fatturato**, espresso in migliaia di euro (k€), per rappresentare l'intensità rispetto ai risultati economici. L'utilizzo di questo denominatore consente di confrontare in modo omogeneo l'intensità energetica ed emissiva tra le tre società del Gruppo, nonostante le differenze nei prodotti realizzati e nei processi produttivi.

Questi valori di riferimento sono riportati nelle tabelle seguenti, così da assicurare chiarezza metodologica e facilità di lettura nel confronto dei risultati:

FATTURATO	2020	2021	2022	2023	2024
	migliaia di euro	migliaia di euro	migliaia di euro	migliaia di euro	migliaia di euro
Fatturato - Gruppo consolidato	28.210,3	29.846,5	31.732,0	33.652,0	32.000,0
Fatturato - PRT S.p.A.	16.500,0	16.950,0	21.403,0	22.644,0	24.300,0
Fatturato - PRT Visual	-	-	1.523,0	3.133,0	2.700,0
Fatturato - PRT France	13.360,0	14.364,0	10.858,0	8.910,0	7.400,0

CARTA LAVORATA	2020	2021	2022	2023	2024
	t	t	t	t	t
PRT S.p.A.	2.345,8	2.644,2	2.694,7	2.764,8	2.589,3

- Energia: Energia consumata all'interno dell'organizzazione (302-1)

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
Gruppo PRT					
Gasolio	829,3	622,8	751,7	960,2	1.156,3
Benzina	247,4	216,9	315,3	249,0	275,8
GPL	-	-	-	141,6	92,5
Totale consumi energetici diretti	1.076,7	839,7	1.067,1	1.350,8	1.524,5
PRT S.p.A.					
Gasolio	829,3	622,8	751,7	642,6	643,0
Benzina	247,4	216,9	315,3	249,0	275,8
Totale consumi energetici diretti	1.076,7	839,7	1.067,1	891,7	918,9
PRT Visual					
Gasolio	-	-	-	317,6	513,2
Benzina	-	-	-	0,0	0,0
GPL	-	-	-	141,6	92,5
Totale consumi energetici diretti	-	-	-	459,2	605,7
PRT France					
Gasolio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Benzina	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale consumi energetici diretti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
Gruppo PRT					
Consumo di energia elettrica	7.371,7	7.505,1	7.700,5	6.649,2	5.973,0
Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate	0,0	0,0	7.692,1	9,7	0,0
Consumo da riscaldamento	2.185,1	2.204,1	2.570,7	1.757,9	1.786,4
Di cui sono state compensate le emissioni	0,0	0,0	0,0	0,0	426,5
Totale consumi energetici indiretti	9.556,8	9.709,2	10.271,2	8.407,1	7.759,3
PRT S.p.A.					
Consumo di energia elettrica	7.371,7	7.463,5	7.680,3	5.808,5	5.166,7
Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate	0,0	0,0	7.680,3	0,0	0,0
Consumo da riscaldamento	2.185,1	2.168,9	2.463,0	1.536,5	1.706,1
Di cui sono state compensate le emissioni	0,0	0,0	0,0	0,0	426,5
Totale consumi energetici indiretti	9.556,8	9.632,4	10.143,3	7.345,0	6.872,8
PRT Visual					
Consumo di energia elettrica	-	-	-	823,0	784,2
Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate	-	-	-	0,0	0,0
Consumo da riscaldamento	-	-	-	114,3	80,3

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
Di cui sono state compensate le emissioni	-	-	-	0,0	0,0
Totale consumi energetici indiretti	-	-	-	937,3	864,5
PRT France					
Consumo di energia elettrica	-	41,6	20,2	17,7	22,1
<i>Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate</i>	-	0,0	11,8	9,7	0,0
Consumo da riscaldamento	-	35,2	107,7	107,2	0,0
Di cui sono state compensate le emissioni	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale consumi energetici indiretti	-	76,8	127,9	124,9	22,1
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ	GJ	GJ	GJ	GJ
Gruppo PRT	10.633,5	10.548,9	11.338,2	9.758,0	9.283,9
PRT S.p.A.	10.633,5	10.472,1	11.210,4	8.236,6	7.791,6
PRT Visual	-	-	-	1.396,5	1.470,2
PRT France	-	76,8	127,9	124,9	22,1
INTENSITA' ENERGETICA	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ/t	GJ/t	GJ/t	GJ/t	GJ/t
Intensità energetica su tonnellate di carta lavorata - PRT S.p.A.	4,5331	3,9604	4,1602	2,9791	3,0092

INTENSITA' ENERGETICA	2020	2021	2022	2023	2024
	GJ/k€	GJ/k€	GJ/k€	GJ/k€	GJ/k€
Intensità energetica su fatturato – Gruppo PRT	0,37694	0,35344	0,35732	0,2900	0,2901
Intensità energetica su fatturato – PRT S.p.A.	0,6445	0,6178	0,5238	0,3657	0,3206
Intensità energetica su fatturato – PRT Visual	-	-	-	0,4457	0,5445
Intensità energetica su fatturato – PRT France	-	0,0053	0,0117	0,0139	0,0030

Metodologia di calcolo

I consumi energetici sono stati convertiti in GigaJoule [GJ] utilizzando i fattori di conversione del database Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) 2024, 2033, 2022, 2021 e 2020.

Nel quinquennio 2020–2024, i consumi energetici del Gruppo PRT hanno mostrato un trend decrescente, con un calo complessivo del 18% rispetto al 2022, attestandosi nel 2024 a circa 9.284 GJ. La riduzione si concentra principalmente su PRT S.p.A., che rappresenta la maggior parte dei consumi complessivi (oltre l'80%) ed evidenzia un miglioramento costante in termini di efficienza.

L'intensità energetica (GJ/t di carta lavorata) è passata da 4,16 nel 2022 a circa 3,01 nel 2024, segno di un utilizzo più efficiente delle risorse a parità di volumi produttivi. Anche il rapporto GJ/fatturato mostra un progressivo miglioramento per tutte le società del Gruppo, in particolare per PRT S.p.A., dove l'indicatore è sceso del 39% in due anni.

L'efficiamento energetico è una delle leve principali della strategia climatica di PRT, con priorità attribuita alla riduzione dei consumi elettrici e termici (Scope 2) attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici, l'adozione di tecnologie più efficienti e l'incremento dell'approvvigionamento da fonti rinnovabili.

Maggiori informazioni sui trend relativi ai consumi energetici sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

● Emissioni: Emissioni dirette e indirette di GHG (Scope 1 e 2) (305-1,2)

EMISSIONI – SCOPE 1	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
Gruppo PRT					
Gasolio	58,9	43,5	53,5	67,8	81,6

EMISSIONI – SCOPE 1	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
Benzina	17,7	14,6	21,0	16,2	17,8
GPL	-	-	-	9,0	5,9
Totale emissioni Scope 1	76,6	58,1	74,5	93,0	105,3
PRT S.p.A.					
Gasolio	58,9	43,5	53,5	45,4	45,4
Benzina	17,7	14,6	21,0	16,2	17,8
Totale emissioni Scope 1	76,6	58,1	74,5	61,5	63,2
PRT Visual					
Gasolio	-	-	-	22,4	36,2
Benzina	-	-	-	0,0	0,0
GPL	-	-	-	9,0	5,9
Totale emissioni Scope 1	-	-	-	31,5	42,1
PRT France					
Gasolio	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Benzina	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale emissioni Scope 1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

EMISSIONI - SCOPE 2: LOCATION-BASED	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
Gruppo PRT					
Energia elettrica	522,2	530,6	626,0	540,5	390,4
Riscaldamento (Gas Naturale)	123,6	124,3	144,4	92,7	96,2
Totale emissioni Scope 2: Location-Based	645,7	654,9	770,4	633,3	486,7
PRT S.p.A.					
Energia elettrica	522,2	529,9	625,7	473,2	338,7
Riscaldamento (Gas Naturale)	123,6	122,3	138,3	86,5	96,1
Totale emissioni Scope 2: Location-Based	645,7	652,2	764,1	559,8	434,8
PRT Visual					
Energia elettrica	-	-	-	67,1	51,4
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	-	-	-	0,2	0,2
Totale emissioni Scope 2: Location-Based	-	-	-	67,3	51,6
PRT France					
Energia elettrica	-	0,7	0,3	0,3	0,3
Riscaldamento (Gas Naturale)	-	2,0	6,1	6,0	0,0
Totale emissioni Scope 2: Location-Based	-	2,6	6,3	6,2	0,3

EMISSIONI - SCOPE 2: MARKET-BASED	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
Gruppo PRT					
Energia elettrica	877,9	947,1	0,3	922,2	827,7
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	123,6	124,3	144,4	86,8	72,2
Totale emissioni Scope 2: Market-Based	1.001,5	1.071,4	144,7	1.009,0	899,9
PRT S.p.A.					
Energia elettrica	877,9	946,6	0,0	807,7	718,4
Riscaldamento (Gas Naturale)	123,6	122,3	138,3	86,2	72,1
Totale emissioni Scope 2: Market-Based	1.001,5	1.068,9	138,3	894,2	790,5
PRT Visual					
Energia elettrica	-	-	-	114,4	109,0
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	-	-	-	0,2	0,2
Totale emissioni Scope 2: Market-Based	-	-	-	114,7	109,2
PRT France					
Energia elettrica	-	0,6	0,3	0,1	0,3
Riscaldamento (Gas Naturale)	-	2,0	6,1	0,0	0,0
Totale emissioni Scope 2: Market-Based	-	2,5	6,3	0,1	0,3

TOTALE EMISSIONI - SCOPE 1 + 2 (MARKET-BASED)	2020	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
Gruppo PRT	1.078,1	1.129,6	219,2	1.102,0	1.005,3
PRT S.p.A	1.078,1	1.127,0	212,8	955,7	853,7
PRT Visual	-	-	-	146,1	151,3
PRT France	-	2,5	6,3	0,1	0,3

INTENSITA' EMISSIVA (MARKET-BASED)	2020	2021	2022	2023	2024
	tCO _{2eq} /t	tCO _{2eq} /t	tCO _{2eq} /t	tCO _{2eq} /t	tCO _{2eq} /t
Intensità emissiva su tonnellate di carta lavorata - PRT S.p.A.	0,460	0,426	0,079	0,346	0,330

INTENSITA' EMISSIVA (MARKET-BASED)	2020	2021	2022	2023	2024
	tCO _{2eq} /k€	tCO _{2eq} /k€	tCO _{2eq} /k€	tCO _{2eq} /k€	tCO _{2eq} /k€
Intensità emissiva su fatturato - Gruppo	0,038	0,038	0,007	0,033	0,031
Intensità emissiva su fatturato - PRT S.p.A.	0,065	0,066	0,010	0,042	0,035
Intensità emissiva su fatturato - PRT Visual	-	-	-	0,047	0,056
Intensità emissiva su fatturato -PRT France	-	0,000	0,001	0,000	0,000

Metodologia di calcolo

Per il calcolo delle emissioni dirette (Scope 1) associate al consumo di combustibili fossili nel triennio sono stati utilizzati i fattori di emissione del database Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) 2024, 2023, 2022, 2021 e 2020.

Le emissioni indirette (Scope 2) associate al consumo di energia elettrica, gas naturale e GPL sono state calcolate utilizzando il metodo Location- Based applicando i fattori di conversione forniti dal sito web dell'ISPRA per l'Italia e dell'ADEME per la Francia.

A partire dal 2021, dato che PRT ha acquistato energia da fonti rinnovabili certificate, le emissioni indirette (Scope 2) associate al consumo di energia elettrica sono state calcolate utilizzando anche il metodo Market-Based applicando i fattori di conversione forniti da AIB Residual Mix, rispettivamente relativi all'Italia e alla Francia.

Le metodologie di calcolo adottate per la quantificazione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 (location-based) relative all'esercizio 2024 di PRT S.p.A. sono state sottoposte a verifica da parte di un auditor indipendente certificato, in conformità ai principi del [GHG Protocol – Corporate Standard](#). L'attività di assurance ha incluso l'analisi dei fattori di emissione utilizzati, delle fonti dati, dei criteri di consolidamento e della coerenza metodologica complessiva, confermando l'affidabilità dei dati e la correttezza dei calcoli effettuati. Consulta la [Lettera di Verifica indipendente](#).

Nel triennio 2022–2024, le emissioni dirette (Scope 1) del Gruppo PRT sono aumentate da 74,5 a 105,3 tCO_{2eq} (+41%), a causa dell'ampliamento della flotta aziendale, in particolare in PRT Visual. Al contrario, PRT S.p.A. ha mantenuto emissioni stabili (circa 63 tCO_{2eq}), grazie alla razionalizzazione degli spostamenti.

Le emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2) mostrano invece una riduzione strutturale nel metodo location-based, scendendo da 818,3 tCO_{2eq} nel 2022 a 486,7 tCO_{2eq} nel 2024 (-40%), coerentemente con il calo dei consumi energetici.

Nel metodo market-based, dopo l'azzeramento del 2022 dovuto all'utilizzo esclusivo di energia rinnovabile, le emissioni Scope 2 sono risalite nel biennio successivo, ma restano in calo del 12% tra 2023 e 2024, grazie all'efficientamento e all'avvio delle prime azioni di compensazione.

L'intensità emissiva (tCO_{2eq}/t di carta lavorata) per PRT S.p.A. è migliorata, passando da 0,460 nel 2020 a 0,330 nel 2024, segno di un utilizzo più efficiente delle risorse e di una progressiva decarbonizzazione dei processi.

Maggiori informazioni sui trend relativi alle emissioni GHG sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

● Emissioni: Emissioni Scope 3 (Acquisto di carta) (305-1,2)

EMISSIONI - SCOPE 3	2021	2022	2023	2024
	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}	t CO _{2eq}
PRT S.p.A.				
Emissioni Scope 3 (Acquisto di carta)	1.483,4	1.511,7	1.551,1	1.452,6

Le emissioni Scope 3 si riferiscono unicamente alla carta lavorata annualmente, dalla materia prima legno, alla sua produzione in carta, alla sua consegna in stabilimento. Il calcolo delle emissioni Scope 3 della carta lavorata è stato effettuato utilizzando il tool ufficiale del World Land Trust: [Carbon Calculator](#), basato sulle linee guida del Governo del Regno Unito e del GHG Protocol.

Dati del capitolo 4: Le persone di PRT

Nei calcoli degli indicatori relativi al personale, ossia 2-7, 2-8, 401-1, 403-1/10, 404-1 e 405-1, sono inclusi i lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e apprendistato, mentre è escluso il personale in stage e i lavoratori interinali.

Ai fini della rendicontazione, i dati sono aggregati a livello di Gruppo laddove il tipo di attività e la scala operativa non comportano differenze sostanziali. In alcuni casi, si riportano invece i dati distinti per area geografica (Italia e Francia) o per società, quando:

- la tipologia contrattuale o la composizione varia significativamente;
- la disaggregazione è richiesta esplicitamente dallo standard GRI;
- è utile per analisi e confronto più accurati

Sotto-capitolo 4.1. Le nostre persone, la nostra ricchezza

- **Dipendenti (2-7)**

A partire dal 2024 abbiamo separato i dati per singola società e abbiamo poi fornito i dati a livello di Gruppo, per migliorare sempre di più in completezza e trasparenza, data la differente natura delle tre società. La voce "Italia" aggrega i dati relativi a PRT S.p.A. e PRT Visual, società produttive con caratteristiche organizzative simili. PRT France, invece, situata in Francia, ha natura esclusivamente commerciale dimensioni significativamente più contenute. Per il 2022 e il 2023 PRT Visual rimane aggregata nei valori di PRT S.p.A. dato che non è possibile scorporare il dato.

Società	Genere	2022	2023	2024
PRT S.p.A.	Uomini	66	78	67
	Donne	30	38	23
	Totale	96	116	90
PRT Visual	Uomini	-	-	10
	Donne	-	-	15
	Totale	-	-	25
PRT France	Uomini	2	2	2
	Donne	5	4	4
	Totale	7	6	6

Società	Genere	2022	2023	2024
Gruppo PRT	Uomini	68	80	79
	Donne	35	42	42
	Totale	103	122	121

Nel 2024, il numero complessivo di dipendenti è rimasto stabile rispetto al 2023, senza variazioni significative né a livello di Gruppo, né per singola società o area geografica.

Tipologia di contratto	Società	Genere	2022	2023	2024
Dipendenti a tempo indeterminato	PRT S.p.A.	Uomini	58	65	56
		Donne	26	35	22
		Totale	84	100	78
	PRT Visual	Uomini	-	-	8
		Donne	-	-	13
		Totale	-	-	21
	PRT France	Uomini	2	2	2
		Donne	5	4	4
		Totale	7	6	6
	Gruppo PRT	Uomini	60	67	66
		Donne	31	39	39
		Totale	91	106	105

Tipologia di contratto	Società	Genere	2022	2023	2024
Dipendenti a tempo determinato	PRT S.p.A.	Uomini	8	13	11
		Donne	4	3	1
		Totale	12	16	12
	PRT Visual	Uomini	-	-	2
		Donne	-	-	2
		Totale	-	-	4
	PRT France	Uomini	0	0	0
		Donne	0	0	0
		Totale	0	0	0
	Gruppo PRT	Uomini	8	13	13
		Donne	4	3	3
		Totale	12	16	16
Dipendenti a tempo pieno	PRT S.p.A.	Uomini	66	76	67
		Donne	29	34	20
		Totale	95	110	87
	PRT Visual	Uomini	-	-	10
		Donne	-	-	14
		Totale	-	-	24
	PRT France	Uomini	2	2	2
		Donne	5	4	4
		Totale	7	6	6
	Gruppo PRT	Uomini	68	78	79
		Donne	34	38	38
		Totale	102	116	117

Tipologia di contratto	Società	Genere	2022	2023	2024
Dipendenti a tempo parziale	PRT S.p.A.	Uomini	0	2	0
		Donne	1	4	3
		Totale	1	6	3
	PRT Visual	Uomini	-	-	0
		Donne	-	-	1
		Totale	-	-	1
	PRT France	Uomini	0	0	0
		Donne	0	0	0
		Totale	0	0	0
	Gruppo PRT	Uomini	0	2	0
		Donne	1	4	4
		Totale	1	6	4

Nel 2024, la distribuzione dei contratti nel Gruppo è rimasta sostanzialmente invariata rispetto al 2023, sia per tipologia contrattuale, sia per area geografica e genere. I contratti a tempo determinato e a tempo parziale continuano a essere presenti esclusivamente in Italia, dato il maggiore dimensionamento degli uffici italiani e la presenza di realtà produttive che, in alcune circostanze, richiedono lavorazioni temporanee per far fronte a picchi di attività.

Tuttavia, la quota di contratti a tempo determinato e temporanei è diminuita rispetto al 2023, confermando l'impegno di PRT a garantire stabilità occupazionale anche in contesti produttivi variabili. Durante l'anno, infatti, diverse persone precedentemente impiegate con contratti temporanei sono state assunte con contratti a tempo indeterminato, consolidando la forza lavoro in un'ottica di lungo periodo. L'impiego temporaneo resta un'eccezione, utilizzata solo quando strettamente necessario e con l'obiettivo di favorire, ove possibile, la continuità lavorativa.

PRT non assume né impiega dipendenti con contratti a ore non garantite.

● Lavoratori non dipendenti (2-8)

I dati si riferiscono all'intero Gruppo PRT, senza disaggregazione, poiché tali collaborazioni sono gestite centralmente. La distinzione tra società non è rilevante per l'analisi degli impatti.

Tipologia di contratto	2022	2023	2024	
Tirocinanti	1	0	2	
Lavoratori interinali	4	1	2	
Lavoratori autonomi	Prestatori occasionali	5	7	3
	Professionisti	23	31	15
	Agenti	6	6	4
	Totale	34	44	22
Totale lavoratori non dipendenti	42	35	26	

I lavoratori non dipendenti di PRT sono prevalentemente autonomi, impiegati in attività specialistiche o di supporto continuativo. Questa categoria include professionisti, consulenti con prestazioni occasionali e agenti commerciali. Pur registrando picchi produttivi, l'attività del Gruppo non è stagionale; per questo motivo si privilegia il ricorso a collaboratori esterni stabili, piuttosto che a rapporti di lavoro occasionali.

Nel 2024, la riduzione complessiva del numero di lavoratori non dipendenti ha interessato tutte le tipologie contrattuali, riflettendo un'ulteriore razionalizzazione delle risorse in linea con le esigenze operative. Questo risultato è stato possibile anche grazie alla scelta strategica di PRT di internalizzare competenze precedentemente affidate all'esterno, consolidando know-how critico e rafforzando la continuità organizzativa.

● Occupazione: Nuove assunzioni e turnover (401-1)

Le assunzioni e le cessazioni sono presentate con distinzione per area geografica (Italia e Francia), in quanto i due contesti aziendali presentano differenze significative in termini di dimensione, tipologia di ruoli e dinamiche occupazionali.

In Italia, dove operano gli stabilimenti produttivi, si registra un turnover più dinamico e una maggiore incidenza di assunzioni giovanili; in Francia, la società commerciale di piccole dimensioni presenta invece una struttura più stabile e meno soggetta a variazioni significative.

Il tasso di turnover è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni o cessazioni registrate nell'anno e il numero totale di dipendenti appartenenti alla stessa categoria di riferimento (es. per genere o fascia d'età) al 31.12.2024.

- Assunzioni

Società	Genere e età	2022		2023		2024	
		n	%	n	%	n	%
PRT S.p.A.	Uomini	12	18,2%	17	21,8%	8	11,9%
	Donne	5	16,7%	15	39,5%	2	8,7%
	<30 anni	5	45,5%	15	68,2%	2	15,4%
	Tra 30 e 50 anni	10	17,5%	12	19,0%	7	15,2%
	>50 anni	2	7,1%	5	16,1%	1	3,2%
	Totale	17	17,7%	32	27,6%	10	11,1%
PRT Visual	Uomini	-	-	-	-	3	30,0%
	Donne	-	-	-	-	3	20,0%
	<30 anni	-	-	-	-	3	50,0%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	2	11,8%
	>50 anni	-	-	-	-	1	50,0%
	Totale	-	-	-	-	6	24,0%
PRT France	Uomini	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Donne	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%
	<30 anni	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	>50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Totale	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%
Gruppo PRT	Uomini	12	17,6%	17	21,3%	11	13,9%
	Donne	5	14,3%	15	35,7%	6	14,3%
	<30anni	5	41,7%	15	68,2%	6	30,0%
	Tra 30 e 50 anni	10	16,7%	12	18,2%	9	13,6%
	>50 anni	2	6,5%	5	14,7%	2	5,7%
	Totale	17	16,5%	32	26,2%	17	14,0%

- Cessazioni

Società	Genere e età	2022		2023		2024	
		n	%	n	%	n	%
PRT S.p.A.	Uomini	10	15,2%	13	16,7%	7	10,4%
	Donne	3	10,0%	10	26,3%	2	8,7%
	<30 anni	0	0,0%	6	27,3%	1	7,7%
	Tra 30 e 50 anni	6	10,5%	10	15,9%	4	8,7%
	>50 anni	7	25,0%	7	22,6%	4	12,9%
	Totale	13	13,5%	23	19,8%	9	10,0%
PRT Visual	Uomini	-	-	-	-	4	40,0%
	Donne	-	-	-	-	4	26,7%
	<30 anni	-	-	-	-	2	33,3%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	4	23,5%
	>50 anni	-	-	-	-	2	100,0%
	Totale	-	-	-	-	8	32,0%
PRT France	Uomini	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Donne	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%
	<30 anni	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	>50 anni	0	0,0%	0	0,0%	1	50,0%
	Totale	0	0,0%	1	16,7%	1	16,7%
Gruppo PRT	Uomini	10	14,7%	13	16,3%	11	13,9%
	Donne	3	8,6%	11	26,2%	7	16,7%
	<30anni	0	0,0%	7	31,8%	3	15,3%
	Tra 30 e 50 anni	6	10,0%	10	15,2%	8	12,1%
	>50 anni	7	22,6%	7	20,6%	7	20,0%
	Totale	13	12,6%	24	19,7%	18	14,9%

Nel 2024 il Gruppo ha registrato 17 nuove assunzioni, in calo rispetto all'anno precedente, caratterizzato anche da numerose assunzioni legate all'acquisizione di Absolutex, che avevano contribuito a un incremento eccezionale degli ingressi. Il tasso di assunzione complessivo si attesta al 14%, con valori simili tra uomini e donne, e una quota di under 30 pari al 30%.

Le cessazioni sono state 18, pari a un tasso di turnover del 14,9%, distribuito in modo omogeneo tra uomini e donne. Questo andamento riflette sia il naturale ricambio generazionale, con l'uscita di dipendenti prossimi alla pensione, sia al naturale turnover dell'azienda.

Nel 2024 il Gruppo ha registrato una maggiore stabilità occupazionale, con ingressi e uscite contenuti grazie all'assenza di operazioni straordinarie. La struttura organizzativa continua a evolversi in modo sostenibile, sostenendo la crescita attraverso investimenti in nuove competenze e iniziative strategiche come acquisizioni e ampliamenti di mercato.

Sotto-capitolo 4.3. Parità di Genere: un piano strutturato e strategico

- **Diversità e pari opportunità: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti (405-1)**

Le percentuali riportate nelle tabelle sono calcolate considerando, come denominatore, il totale dei dipendenti appartenenti alle rispettive categorie.

Eventuali specificità qualitative sono commentate nel testo del report, laddove rilevanti.

Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
		n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	Uomini	2	100%	2	100%	2	100%
	Donne	0	0%	0	0%	0	0%
	<30 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0%	1	50%	1	100%
	>50 anni	2	100%	1	50%	0	0%
	Totale	2	-	2	-	1	-
Quadri	Uomini	10	71%	9	64%	10	71%
	Donne	4	29%	5	36%	4	29%
	<30 anni	0	0%	2	14%	2	14%
	Tra 30 e 50 anni	8	57%	6	43%	5	36%
	>50 anni	6	43%	6	43%	7	50%
	Totale	14	-	14	-	14	-
Impiegati	Uomini	23	50%	31	54%	33	55%
	Donne	23	50%	26	46%	27	45%
	<30 anni	7	15%	11	19%	10	17%
	Tra 30 e 50 anni	29	63%	35	61%	36	60%
	>50 anni	10	22%	11	19%	14	23%
	Totale	46	-	57	-	60	-

Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
Operai	Uomini	33	80%	38	78%	35	76%
	Donne	8	20%	11	22%	11	24%
	<30 anni	5	12%	9	18%	8	17%
	Tra 30 e 50 anni	23	56%	24	49%	24	52%
	>50 anni	13	32%	16	33%	14	30%
	Totale	41	-	49	-	46	-
Lavoratori appartenenti a categorie protette	Uomini	2	50%	3	60%	4	67%
	Donne	2	50%	2	40%	2	33%
	Totale	4	-	5	-	6	-

Nel 2024, la distribuzione per genere rimane prevalentemente maschile, con il 65% di uomini e il 35% di donne a livello di Gruppo. Questa prevalenza maschile è legata alle specificità del nostro business, che si riflette anche nella composizione dei dipendenti in base alla qualifica: il 100% dei dirigenti, il 64% dei quadri e il 78% degli operai sono uomini, mentre tra gli impiegati permane un equilibrio di genere, nel quale il 54 % sono uomini.

Dal punto di vista anagrafico, si osserva un primo elemento di ricambio generazionale anche tra i ruoli apicali: nel 2024 il dirigente in carica rientra nella fascia 30–50 anni, interrompendo il precedente trend di concentrazione esclusiva nella fascia over 50. Nelle altre categorie, la distribuzione per età è più articolata:

- tra i quadri, prevalgono gli over 50 (50%), seguiti dalla fascia 30–50 anni (36%) e in crescita gli under 30 (14%);
- tra gli impiegati, la maggioranza ha tra 30 e 50 anni (60%), ma è presente anche un 17% di under 30;
- tra gli operai, la fascia 30–50 anni rappresenta il 52%, seguita dagli over 50 (30%) e dagli under 30 (17%), anche qui in aumento.

Nel complesso, la composizione per genere ed età si conferma stabile rispetto al 2023, a conferma di un assetto occupazionale stabile e coerente con le caratteristiche del settore, ma si evidenziano segnali di ringiovanimento in alcune categorie

Nel 2024, il Consiglio di Amministrazione di PRT è composto da tre uomini, di cui due appartenenti alla fascia di età superiore ai 50 anni e uno tra i 30 e i 50 anni. Al contrario, il Consiglio di Amministrazione di PRT France è formato da due uomini della fascia di età sopra i 50 anni e da una società di revisione.

Di seguito le tabelle con il dettaglio delle tre società:

PRT S.p.A.							
Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
		n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	Uomini	8	100%	7	88%	8	89%
	Donne	0	0%	1	13%	1	11%
	<30 anni	0	0%	2	25%	2	22%
	Tra 30 e 50 anni	5	63%	3	38%	2	22%
	>50 anni	3	38%	3	38%	5	56%
	Totale	8	-	8	-	9	-
Quadri	Uomini	10	71%	9	64%	10	71%
	Donne	4	29%	5	36%	4	29%
	<30 anni	0	0%	2	14%	2	14%
	Tra 30 e 50 anni	8	57%	6	43%	5	36%
	>50 anni	6	43%	6	43%	7	50%
	Totale	14	-	14	-	14	-
Impiegati	Uomini	23	51%	31	54%	27	61%
	Donne	22	49%	26	46%	17	39%
	<30 anni	6	13%	11	19%	5	11%
	Tra 30 e 50 anni	29	64%	35	61%	26	59%
	>50 anni	10	22%	11	19%	13	30%
	Totale	45	-	57	-	44	-

PRT S.p.A.							
Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
Operai	Uomini	33	80%	38	78%	31	86%
	Donne	8	20%	11	22%	5	14%
	<30 anni	5	12%	9	18%	6	17%
	Tra 30 e 50 anni	23	56%	24	49%	17	47%
	>50 anni	13	32%	16	33%	13	36%
	Totale	41	-	49	-	36	-
Lavoratori appartenenti a categorie protette	Uomini	2	50%	3	60%	3	60%
	Donne	2	50%	2	40%	2	40%
	Totale	4	-	5	-	5	-

PRT Visual							
Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
		n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	Uomini	-	-	-	-	0	0%
	Donne	-	-	-	-	0	0%
	<30 anni	-	-	-	-	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	0	0%
	>50 anni	-	-	-	-	0	0%
	Totale	-	-	-	-	0	-
Quadri	Uomini	-	-	-	-	0	0%
	Donne	-	-	-	-	0	0%
	<30 anni	-	-	-	-	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	0	0%
	>50 anni	-	-	-	-	0	0%
	Totale	-	-	-	-	0	-
Impiegati	Uomini	-	-	-	-	6	40%
	Donne	-	-	-	-	9	60%
	<30 anni	-	-	-	-	4	27%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	10	67%
	>50 anni	-	-	-	-	1	7%
	Totale	-	-	-	-	15	-

PRT Visual							
Categoria lavorativa	Genere e età	2022	2023	2024			
Operai	Uomini	-	-	-	-	4	40%
	Donne	-	-	-	-	6	60%
	<30 anni	-	-	-	-	2	20%
	Tra 30 e 50 anni	-	-	-	-	7	70%
	>50 anni	-	-	-	-	1	10%
	Totale		-	-	-	-	10
Lavoratori appartenenti a categorie protette	Uomini	-	-	-	-	1	100%
	Donne	-	-	-	-	0	0%
	Totale		-	-	-	-	1

PRT France							
Categoria lavorativa	Genere e età	2022		2023		2024	
		n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	Uomini	0	0%	0	0%	0	0%
	Donne	0	0%	0	0%	0	0%
	<30 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	>50 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	Totale	0	-	0	0	0	-
Quadri	Uomini	2	33%	2	33%	2	40%
	Donne	4	67%	4	67%	3	60%
	<30 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	3	50%	3	50%	3	60%
	>50 anni	3	50%	3	50%	2	40%
	Totale	6	-	6	-	5	-
Impiegati	Uomini	0	0%	0	0%	0	0%
	Donne	1	100%	0	0%	1	100%
	<30 anni	1	100%	0	0%	1	100%
	Tra 30 e 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	>50 anni	0	0%	0	0%	0	0%
	Totale	1	-	0	0	1	-

Sotto-capitolo 4.5. Formazione mirata per accrescere la professionalità

● Formazione: Ore medie di formazione annua per dipendente (404-1)

I dati sulla formazione si riferiscono esclusivamente a PRT S.p.A. e PRT Visual, in quanto per PRT France non è disponibile una rilevazione strutturata e omogenea dei dati formativi. La società francese, essendo un piccolo ufficio commerciale con un organico stabile e un basso turnover, svolge attività formative limitate, con un impatto quantitativo trascurabile rispetto al resto del Gruppo.

La formazione on the job è riportata separatamente per garantire una rappresentazione accurata delle ore pro capite, in particolare tra impiegati e operai. Infatti, la formazione on the job si riferisce principalmente a sessioni specifiche sull'aggiornamento delle competenze legate all'utilizzo dei macchinari produttivi.

Gruppo PRT									
Ore di formazione per categoria di dipendenti (aula e e-learning)	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Uomini	1.924,0	781,0	503,25	66	78	77	29,2	10,0	6,5
Donne	711,0	359,0	201,25	30	38	38	23,7	9,4	5,3
Dirigenti	163,0	19,0	0,5	2	2	1	81,5	9,5	0,5
Quadri	851,5	30,0	83,0	8	8	9	106,4	3,8	9,2
Impiegati	1.448,5	911,0	381,5	45	57	59	32,2	16,0	6,5
Operai	172,0	180,0	237,5	41	49	46	4,2	3,7	5,2
Totale	2.635	1.140,0	704,5	96	116	115	27,4	9,8	6,1

Nel 2024, il numero complessivo di ore di formazione (aula ed e-learning) è stato pari a 704,5 ore, in calo rispetto al 2023. Di conseguenza, anche il dato pro capite è sceso a 6,1 ore per dipendente.

Questa riduzione è riconducibile a un minor numero di bandi formativi attivati e di progetti messi a terra su larga scala, a fronte di iniziative più puntuali e specialistiche. L'andamento rispecchia una variabilità legata alla disponibilità di fondi esterni e alla pianificazione pluriennale, che aveva portato a un'intensificazione delle attività nel biennio 2022-2023. Nel 2023 la formazione si è concentrata sull'ampliamento di competenze digitali, mentre nel 2022 su competenze legate agli impatti ESG

Gruppo PRT			
Ore di formazione on the job - Totale ore	2022	2023	2024
Uomini	794,5	155,5	8,0
Donne	304,5	0,0	8,0
Dirigenti	0,0	0,0	0,0
Quadri	0,0	0,0	0,0
Impiegati	0,0	32,0	0,0
Operai	1099,0	123,5	16,0
Totale	1099,0	155,5	16,0

La separazione della formazione on the job dai dati complessivi ha permesso di ottenere una rappresentazione più accurata delle ore di formazione pro capite tra donne e uomini. Nel 2024, la formazione on the job, che tradizionalmente pesa di più sugli operai (in maggioranza uomini), è diminuita. Questo fenomeno è dovuto al fatto che presso PRT S.p.A. non è stata effettuata formazione on the job nel 2024, dato che non ci sono state particolari variazioni nei reparti produttivi e si sono consolidate le competenze acquisite nel 2023.

Nel complesso, il 2023 è stato un anno dedicato al consolidamento delle competenze acquisite negli anni precedenti, con un focus su interventi formativi più mirati e specifici, piuttosto che su nuovi progetti di ampia portata.

Di seguito le tabelle con il dettaglio delle due società:

PRT S.p.A.									
Ore di formazione per categoria di dipendenti (aula e e-learning)	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Uomini	1.924,0	781,0	406,25	66	78	67	29,2	10,0	6,9
Donne	711,0	359,0	155,25	30	38	23	23,7	9,4	6,8
Dirigenti	163,0	19,0	0,5	2	2	1	81,5	9,5	0,5
Quadri	851,5	30,0	83	8	8	9	106,4	3,8	9,2

PRT S.p.A.									
	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
Ore di formazione per categoria di dipendenti (aula e e-learning)	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Impiegati	1.448,5	911,0	315,5	45	57	44	32,2	16,0	7,2
Operai	172,0	180,0	219,5	41	49	36	4,2	3,7	6,1
Totale	2.635,0	1.140,0	620,5	96	116	90	81,5	9,5	6,9

PRT S.p.A.			
Ore di formazione on the job - Totale ore	2022	2023	2024
Uomini	794,5	155,5	0,0
Dpne	304,5	0,0	0,0
Dirigenti	0,0	0,0	0,0
Quadri	0,0	0,0	0,0
Impiegati	0,0	32,0	0,0
Operai	1099,0	123,5	0,0
Totale	1099,0	155,5	0,0

PRT Visual									
Ore di formazione per categoria di dipendenti (aula e e-learning)	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Uomini	-	-	38.0	-	-	10	-	-	3,8
Donne	-	-	46.0	-	-	15	-	-	3,1
Dirigenti	-	-	0.0	-	-	0	-	-	0,0
Quadri	-	-	0.0	-	-	0	-	-	0,0
Impiegati	-	-	66.0	-	-	15	-	-	4,4
Operai	-	-	18.0	-	-	10	-	-	1,8

PRT Visual			
Ore di formazione on the job - Totale ore	2022	2023	2024
Uomini	-	-	8,0
Dpnne	-	-	8,0
Dirigenti	-	-	0,0
Quadri	-	-	0,0
Impiegati	-	-	0,0
Operai	-	-	16,0
Totale	-	-	16,0

Sotto-capitolo 4.6 Salute, sicurezza e benessere per le nostre persone

- **Salute e sicurezza sul lavoro: Infortuni sul lavoro (403-8, 9, 10)**

I dati della tabella sotto stante fanno riferimento a PRT S.p.A. e PRT Visual, dato che gli infortuni si verificano tendenzialmente di più negli ambienti produttivi del Gruppo rispetto agli ambienti ufficio. Infatti, PRT France non ha registrato infortuni negli anni analizzati (2020-2024). Neanche PRT Visual ha registrato infortuni sul lavoro nel 2024, con un numero di ore lavorate pari a 46.689,5.

Dati riferiti ai dipendenti (403-9)	2020	2021	2022	2023	2024
Totale di ore lavorate ⁵	177.363,5	181.150,8	178.033,3	208.976,0	158.656,0
Numero totale di infortuni	1	1	1	3	1
di cui infortuni in itinere	0	0	0	0	0
di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)	0	0	0	0	0
Numero totale di medicazioni	0	0	0	0	0
Numero totale di infortuni fatali	0	0	0	0	0

⁵ Le ore lavorate includono tutti i dipendenti del Gruppo, dato che gli infortuni fanno riferimento a tutti i dipendenti del Gruppo.

Dati riferiti ai dipendenti (403-9)	2020	2021	2022	2023	2024
Tasso di fatalità	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni gravi	0	0	0	0	0
Numero totale di infortuni registrabili	1	1	1	3	1
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,64	5,52	5,62	14,36	4,87

Nel 2024 è stato registrato un solo infortunio sul lavoro presso PRT S.p.A., in linea con la storica bassa incidenza infortunistica del Gruppo. L'anno precedente erano stati tre: in termini percentuali il calo è significativo, ma in valore assoluto si conferma la tendenza a numeri molto contenuti rispetto alla dimensione e alle ore lavorate negli stabilimenti. L'evento del 2024 è stato di lieve entità, legato a dinamiche di taglio o schiacciamento, tipiche di attività manuali e movimentazione di carichi.

Le misure adottate hanno incluso l'uso corretto dei DPI, sessioni di sensibilizzazione del personale sull'attenzione durante l'orario di lavoro e il rafforzamento delle procedure operative di sicurezza.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza, conforme alla ISO 45001, continua a garantire monitoraggio costante, aggiornamento del DVR e interventi mirati di prevenzione. La norma è applicata principalmente allo stabilimento produttivo di PRT S.p.A. a Beinasco, che rappresenta il sito più grande e rilevante per l'azienda, contribuendo al 76% del fatturato e della produzione complessiva del Gruppo. Questo stabilimento, avendo un impatto significativo sulle operazioni aziendali, è il focus principale della certificazione, che si applica unicamente ai lavoratori dipendenti; mentre i lavoratori non dipendenti il cui lavoro è sotto il controllo di PRT firmano il DUVRI.

I lavoratori che operano principalmente in ufficio, sia dipendenti che lavoratori il cui lavoro è sotto il controllo di PRT, dato che sono esposti a rischi molto più ridotti per la salute e la sicurezza, si applicano le normative di legge in materia, anziché la norma volontaria ISO 45001.

In sintesi, la norma ISO 45001 copre il 63% del totale dei dipendenti di PRT. Dato che l'applicazione della certificazione ISO 45001 prevede sia audit interno, sia audit da parte terze indipendenti, la stessa percentuale è valida per i punti a.ii. e a.iii. dello standard GRI 403-8.

Dipendenti	Unità di misura	2022	2023	2024
Numero e percentuale di tutti i dipendenti coperti dalla certificazione ISO 45001	n.	62	78	76
	%	60%	64%	63%
Numero totale di dipendenti	n.	103	122	121

Per quanto riguarda i lavoratori dei nostri fornitori, ci assicuriamo che seguano le normative vigenti e, ove possibile, teniamo in considerazione se siano certificati ISO 45001, al fine di garantire il rispetto degli standard più elevati.

Nell'arco degli anni analizzati, dal 2020 al 2024, non sono stati riscontrati casi di malattie professionali, infortuni gravi o fatalità.

Le definizioni e le metodologie di calcolo per gli indici infortunistici sono indicate di seguito e sono in linea con le metodologie implementate dallo standard ISO 45001 sulla salute e la sicurezza:

- **Tasso di fatalità:** numero di infortuni fatali / ore lavorabili * 1.000.000.
- **Tasso di infortuni gravi:** numero di infortuni, inclusi gli infortuni in itinere, con periodo di assenza dal lavoro maggiore di 40 giorni (esclusi gli infortuni che hanno causato fatalità) / ore lavorate * 1.000.000.
- **Indice di infortuni registrabili:** numero di infortuni avvenuti durante l'anno esclusi gli infortuni in itinere e compresi i malori / ore lavorate * 1.000.000.

Dati del capitolo 5: PRT e il valore generato sul territorio

Sotto-capitolo 5.1. Valori etici condivisi per crescere insieme

- Informazioni generali: Compliance con le leggi e le normative (2-27)
- Anticorruzione: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese (205-3)
- Non discriminazione: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate (406-1)
- Privacy dei clienti_ Denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati dei clienti (418-1)

Nel 2024, nell'ambito delle attività del Gruppo PRT, non si sono verificati episodi di corruzione o discriminazione, né denunce per violazione della privacy o perdita di dati dei clienti. Inoltre, il Gruppo non ha registrato sanzioni monetarie significative, procedimenti legali o altre contestazioni per mancata conformità alle leggi e ai regolamenti, sia di natura socio-economica sia ambientale.

Sotto-capitolo 5.2. La nostra supply chain: qualità, trasparenza e responsabilità

- **Pratiche di approvvigionamento: Proporzione di spesa verso i fornitori locali (204-1)**

La tabella illustra la proporzione di spesa destinata ai fornitori locali impiegati da PRT, sia a livello di gruppo che per singola società.

	2023	2024
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT S.p.A.	84%	91%
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT Visual	90%	85%
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT France	46%	45%
Totale spesa verso i fornitori nazionali - Gruppo PRT	73%	73%

Il termine "locale" significa a livello nazionale, per meglio rappresentare la nostra presenza sul territorio rispetto agli acquisti esteri. Data la grande quantità di fornitori utilizzati per le attività di PRT S.p.A., l'analisi si basa sull'85% del valore totale degli acquisti.

Nel 2024, l'approvvigionamento da fornitori locali è rimasto pressoché stabile, con alcune leggere variazioni per tutte e tre le società dovuto dall'operatività del business. Il Gruppo PRT si approvvigiona quindi principalmente da fornitori nazionali.

4. GRI Content Index e ESRS Interoperability

Il GRI Content Index include una sezione dedicata all'interoperabilità con gli standard ESRS previsti dalla nuova direttiva europea CSRD (Corporate Social Responsibility Directive) sulla rendicontazione extra-finanziaria. Questo ci permette di allinearci progressivamente ai requisiti della CSRD, attualmente volontari per PRT, con l'obiettivo di migliorare il processo di rendicontazione anno dopo anno.

Nell'ultima colonna del GRI Content Index sono riportati i riferimenti agli standard di sostenibilità redatti dall'EFRAG (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), come previsto dalla CSRD. Questa integrazione si basa sul GRI-ESRS Interoperability Index, versione draft, pubblicato a novembre 2023 da GRI ed EFRAG, che sarà finalizzato nel corso del 2024.

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021					
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione					
2-1	Dettagli organizzativi	Report di sostenibilità 2024, p. 16-17, 42	-	-	-
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Report di sostenibilità 2024, p. 3	-	-	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Report di sostenibilità 2024, p. 3	-	-	ESRS 1 §73
2-4	Revisione delle informazioni	Nota metodologica 2024, p. 7-44	-	-	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)
2-5	Assurance esterna	-	Il report di sostenibilità non è sottoposto ad assurance.	-	-

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Report di sostenibilità 2024, p. 10-11; 16-38	PRT Group offre i propri prodotti e servizi principalmente sul territorio italiano e francese, a clienti nel settore bancario, assicurativo, delle utility, la Pubblica Amministrazione e a industrie manifatturiere.	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)
2-7	Dipendenti	Report di sostenibilità 2024, p. 86 Nota metodologica 2024, p. 22-26	-	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52
2-8	Lavoratori non dipendenti	Nota metodologica 2024, p. 26	-	-	ESRS S1 S1-7 §55 to §56
Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	Report di sostenibilità 2024, p. 42-43	-	-	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-11	Presidenti del massimo organo di governo	Report di sostenibilità 2024, p. 42-43	-	-	Not covered
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Report di sostenibilità 2024, p.42-43	-	-	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM-2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Report di sostenibilità 2024, p.42-43	-	-	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Report di sostenibilità 2024, p.43	-	-	ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)
2-16	Comunicazione delle criticità	Report di sostenibilità 2024, p.101 Segnalazioni e Whistleblowing	-	-	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Report di sostenibilità 2024, p.43	-	-	ESRS 2 GOV-1 §23

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Strategia, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Report di sostenibilità 2024, p.4-5, 12-15	-	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)
2-23	Impegno in termini di policy	<p>Report di sostenibilità 2024, p. 48-53, 58-64</p> <p>Codice Etico</p> <p>La Politica Integrata</p> <p>Politica per la responsabilità sociale</p> <p>Policy anticorruzione</p> <p>Politica sulla sicurezza delle Informazioni e dei Servizi Cloud</p>	-	-	<p>ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)</p>

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	<p>Report di sostenibilità 2024, p. 48-53, 58-64</p> <p>Codice Etico</p> <p>La Politica Integrata</p> <p>Politica per la responsabilità sociale</p> <p>Policy anticorruzione</p> <p>Politica sulla sicurezza delle Informazioni e dei Servizi Cloud</p>	-	-	<p>ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)</p>
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	<p>Report di sostenibilità 2024, p.100-101</p> <p>Segnalazioni e Whistleblowing</p>	-	-	<p>ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)</p>

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Report di sostenibilità 2024, p.100-101 Segnalazioni e Whistleblowing	-	-	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica 2024, p.44	-	-	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)
2-28	Appartenenza ad associazioni	Report di sostenibilità 2024, p.106-107	-	-	-

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Coinvolgimento degli stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Report di sostenibilità 2024, p.44-47	-	-	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) and §21
2-30	Contratti collettivi	Report di sostenibilità 2024, p.96	La totalità dei dipendenti sono inquadrati in contratti collettivi.	-	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.47 Nota metodologica 2024, p.4-6	-	-	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 (b) ii to (b) iv
3-2	Elenco dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.47 Nota metodologica 2024, p.5-6	-	-	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g)
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 58-60	-	-	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, and MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA					
Tema materiale: Creazione di valore e integrazione sul territorio					
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 102-105	-	-	ESRS G1 G1-2 §12
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Nota metodologica 2024, p.44	-	-	Communities' economic, social and cultural rights is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entityspecific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Etica e integrità del business					
GRI 205: Anticorruzione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 100-101	-	-	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 and §18 (a) and §24 (b)
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nota metodologica 2024, p.44	-	-	ESRS G1 G1-4 §25
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE					
Tema materiale: Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità					
GRI 301: Materiali 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 58-68	-	-	ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Nota metodologica 2024, p.7-9	-	-	ESRS E5 E5-4 §31 (a)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Consumi di energia e lotta contro il cambiamento climatico					
GRI 302: Energia 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51, 58-60, 71-83	-	-	ESRS E1 E1-2 §25 (c) to (d); E1-3 §26; E1-4 §33
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Report di sostenibilità 2024, p.71-83 Nota metodologica 2023, p. 12-16	-	-	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f)
302-3	Intensità energetica	Report di sostenibilità 2024, p.75-77 Nota metodologica 2024, p.15-16	-	-	ESRS E1 E1-5 §40 to §42

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
302-4	Riduzione del consumo di energia	Report di sostenibilità 2024, p.74-77 Nota Metodologica 2024, p. 12-16	-	-	Energy is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entityspecific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
Tema materiale: Consumi di energia e lotta contro il cambiamento climatico					
GRI 305: Emissioni 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51, 58-60, 71-83	-	-	ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 and §34 (b); E1-7 §56 (b) and §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Report di sostenibilità 2024, p.78 Nota Metodologica 2024, p.16-17, 21	-	-	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR §43 (c) to (d)
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)	Report di sostenibilità 2024, p. 79-82 Nota Metodologica 2024, p.18-19, 21	-	-	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Nota metodologica 2024, p.20-21	-	-	ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Report di sostenibilità 2024, p.71-83 Nota Metodologica 2024, p.16-21	-	-	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) and (c); E1-7 §56

Tema materiale: Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità					
GRI 306: Rifiuti 2020					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 58-64	-	-	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Report di sostenibilità 2024, p.48-51, 58-70	-	-	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 E5-4 §30
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Report di sostenibilità 2024, p.48-51, 58-70	-	-	ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)
306-3	Rifiuti prodotti	Report di sostenibilità 2024, p. 69-70 Nota metodologica 2024, p.10-11	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Report di sostenibilità 2024, p. 69-70 Nota metodologica 2024, p.10-11	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Report di sostenibilità 2024, p.69-70 Nota metodologica 2024, p.10-11	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
Tema materiale: Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti					

GRI 401: Occupazione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51,86-88	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
401-1	Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	Nota metodologica 2024, p.27-29	-	-	ESRS S1 S1-6 §50 (c)
Tema materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51,94-95	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2024, p.94-95	-	-	ESRS S1 S1-1 §23
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Report di sostenibilità 2024, p.94-95	-	-	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33

403-3	Servizi di medicina del lavoro	Report di sostenibilità 2024, p.94-95	-	-	Health and safety and Training and skills development are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2024, p. 94-95	-	-	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2024, p.91,94-95	-	-	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Report di sostenibilità 2024, p. 94-95	-	-	Social protection is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Report di sostenibilità 2024, p. 94-95	-	-	ESRS S2 S2-4 §32 (a)

403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Nota metodologica 2024, p.42-43	-	-	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90
403-9	Infortuni sul lavoro	Nota metodologica 2024, p.41-43	-	Non risulta possibile monitorare gli infortuni per i lavoratori non dipendenti.	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82
403-10	Malattie professionali	Nota metodologica 2024, p.43	-	-	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82
Tema materiale: Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti					
GRI 404: Formazione e istruzione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 48-51, 93	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Nota metodologica 2024, p. 37-40 Report di sostenibilità 2024, p.93	-	-	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84

Tema materiale: Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti

GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016

3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51, 90-91	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); ESRS S1 §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Nota metodologica 2024, p.30-36	-	-	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79

Tema materiale: Sviluppo, crescita inclusiva e attrazione dei talenti

GRI 406: Non discriminazione 2016

3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p.48-51,90-91	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) and (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) and (c)
-----	-----------------------------	---	---	---	--

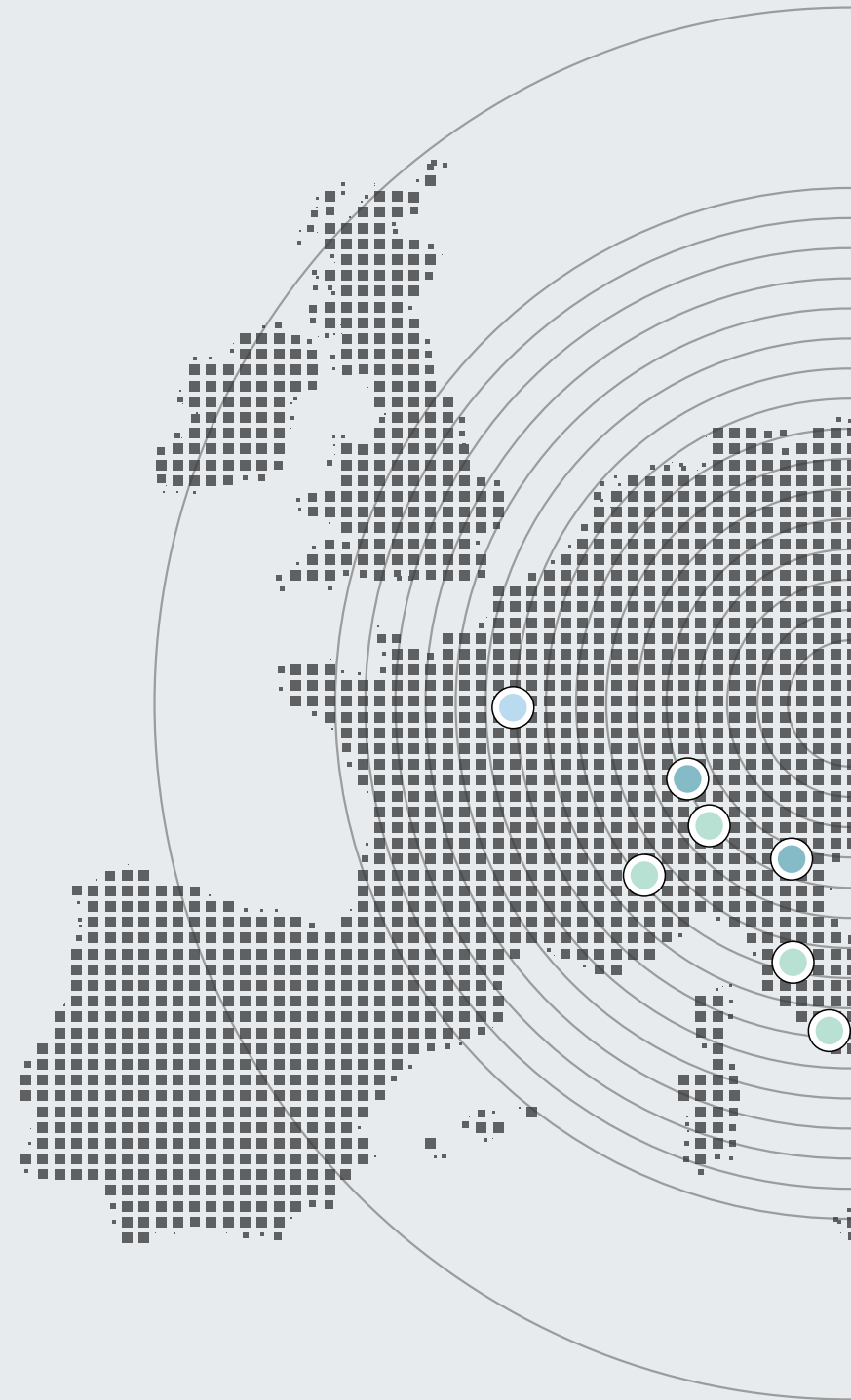
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nota metodologica 2024, p.44	-	-	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103
Tema materiale: Privacy e cybersecurity					
418: Privacy dei clienti 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p48-55	-	-	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nota metodologica 2024, p.44	-	-	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35
Tema materiale: Centralità del cliente					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 18-38, 48-51	-	-	N/A
Tema materiale: Innovazione					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2024, p. 18-38, 48-51	-	-	N/A



info@prtspa.com



www.prtspa.com





PRT S.p.A.



TORINO (Sede centrale)

Via Frejus, 5
10092 – Beinasco TO (Italia)
T +39 011 3207911



FIRENZE

L.go Guido Novello, 1/F
50126 – FI (Italia)
T +39 011 3207911



MILANO

Viale Certosa, 138
20156 - MI (Italia)
T +39 011 3207911



ROMA

Viale Cesco Baseggio, 44
00139 – RM (Italia)
T +39 011 3207911

PRT Visual



PADOVA

Via Maestri del Lavoro, 20/2
35127 – PD (Italia)



VARESE

Via Isonzo 36,
21057 - Olgiate Olona VA (Italia)

PRT France



PARIGI

9, Boulevard du Roi
78000 Versailles (France)
T +33 (0)1 70 56 80 00



prt
group