

NOTA METODOLOGICA 2023

Creare Valore
attraverso
la **Circolarità** e
la **Digitalizzazione**.
L'Impegno di PRT per
un **Futuro Sostenibile**.

INDICE

1. L'analisi di materialità	3
2. I nostri dati e performance ESG	7
Capitolo 3: La sostenibilità ambientale per PRT	7
Capitolo 4: Le persone di PRT	16
Capitolo 5: PRT sul territorio	25
3. GRI Content Index e ESRS Interoperability	26

Il Report di Sostenibilità ha come intento quello di rendicontare le performance economiche, ambientali e sociali dell'azienda su temi che sono stati identificati come materiali, ossia i temi più rilevanti dal punto di vista degli stakeholder ed i temi più rappresentativi degli impatti economici, ambientali e sociali generati da PRT.

Il Report di Sostenibilità può essere consultato pubblicamente e scaricato online cliccando [qui](#).

1. L'analisi di materialità

L'analisi di materialità è il processo attraverso cui vengono identificati, prioritizzati e aggiornati i temi materiali di PRT Group S.p.A. Nello specifico, i temi materiali corrispondono alle tematiche considerate maggiormente rilevanti sia dal punto di vista dell'azienda, ossia le tematiche che corrispondono agli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'organizzazione (rilevanza interna), sia dal punto di vista degli stakeholder, ossia le tematiche che influenzano maggiormente le decisioni e le valutazioni degli stakeholder dell'organizzazione (rilevanza esterna).

In particolare, l'analisi di materialità è stata realizzata attraverso due fasi principali:

1. l'identificazione dell'universo dei temi, per identificare le tematiche di sostenibilità potenzialmente rilevanti nel settore grafico;
2. la prioritizzazione dei temi, per identificare i temi maggiormente importanti attraverso la valutazione della loro rilevanza interna ed esterna.

L'universo dei temi è stato identificato grazie alla presa in esame del contesto socio-economico in cui l'azienda opera, realizzando le seguenti analisi:

- analisi di benchmark, attraverso cui vengono analizzate le principali tematiche in ambito economico, sociale e ambientale di peer e competitor di PRT Group S.p.A.;
- analisi dei trend di sostenibilità a livello globale, attraverso cui vengono esaminate le tematiche di sostenibilità più importanti a livello globale;
- analisi delle pressioni di settore, attraverso cui vengono esaminate le tematiche di sostenibilità più importanti nel settore grafico;
- analisi dei media, attraverso cui vengono analizzate le tematiche di sostenibilità più importanti riportate nelle principali testate giornalistiche nell'anno 2021 relativamente a PRT Group S.p.A. e al suo contesto;

Come precedentemente menzionato, una volta identificato l'universo dei temi potenzialmente rilevanti vengono prioritizzati i temi attraverso la valutazione della loro rilevanza interna ed esterna.

Nel 2023, la direzione ha riesaminato i temi materiali e la loro prioritizzazione e ha valutato di mantenerli invariati, ad eccezione di alcune modifiche nella nomenclatura di alcuni, in funzione delle evoluzioni di PRT e dei trend 2023. Nello specifico:

- **Circularità dei materiali è diventata **Circularità dei materiali e salvaguardia della biodiversità****: Questo cambiamento riflette la crescente consapevolezza dell'importanza di proteggere le foreste e le piantagioni, assicurandone la rigenerazione continua. La salvaguardia della biodiversità e la lotta contro la deforestazione sono centrali nel nostro approccio alla gestione delle risorse, garantendo che l'utilizzo dei materiali sia in linea con le migliori pratiche di sostenibilità e circolarità.
- **Integrità del business è diventato **Etica e integrità del business****: Il nuovo titolo sottolinea l'impegno di PRT verso standard etici elevati e responsabili, supportato dalle certificazioni SA8000 e dal rafforzamento del Codice Etico. Questo cambio evidenzia l'importanza della trasparenza e della responsabilità sociale in tutte le nostre operazioni, rafforzando la lotta alla corruzione e il rispetto delle normative ambientali e sociali.
- **Performance economica e creazione di valore sul territorio è diventato **Creazione di valore e integrazione sul territorio****: Questa variazione pone l'accento sul valore generato dalle relazioni che sviluppiamo con gli stakeholder locali e internazionali, oltre che sulle collaborazioni con terzisti e associazioni di categoria. Non si tratta solo di un fatturato in crescita, ma di come il nostro impatto positivo si traduce in progetti di sviluppo socio-economico che valorizzano il dialogo e la cooperazione reciproca.

Di seguito l'elenco dei temi materiali di PRT Group, in ordine di importanza, su cui si è focalizzata la rendicontazione del Report di Sostenibilità 2023:

- 1** Salute e sicurezza dei lavoratori
- 2** Privacy e cybersecurity
- 3** Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità
- 4** Consumi di energia e lotta al cambiamento climatico
- 5** Innovazione
- 6** Centralità del cliente
- 7** Etica e integrità del business
- 8** Sviluppo e benessere delle persone
- 9** Creazione di valore e integrazione sul territorio

Di seguito viene riportata una definizione per ciascuna delle tematiche materiali contenute all'interno del Report di sostenibilità, con i GRI associati e la tipologia di impatto. Il perimetro dei temi è sulla totalità del Gruppo PRT.

Tema materiale	Descrizione del tema materiale	Aspetti materiali GRI Standard	Impatto interno/ esterno	Stakeholder impattati
Salute e sicurezza dei lavoratori	Garantire un luogo di lavoro sicuro e sano per tutti i lavoratori, riducendo al minimo gli incidenti attraverso attività di prevenzione e protezione.	403-1-10 (2018)	Interno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Agenti ■ Sindacati
Privacy Cybersecurity	Garantire la protezione dei dati sensibili e personali dei clienti adottando misure di privacy e cybersecurity all'avanguardia.	418-1 (2016)	Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Agenti ■ Clienti ■ Fornitori
Circularità dei materiali e salvaguardia della biodiversità	Gestione e utilizzo responsabile delle risorse, in particolare della carta, per ridurre l'impatto sull'ambiente e promuovere il riutilizzo dei materiali in un'ottica di economia circolare. Tutela e rigenerazione delle foreste e controllo della provenienza delle materie prime per preservare la biodiversità.	301-1 (2016) 306-1-5 (2020)	Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Fornitori
Consumi di energia e lotta al cambiamento climatico	Approvvigionarsi da fonti energetiche pulite ed ecosostenibili lungo tutta la catena del valore e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali negativi sul pianeta monitorando e riducendo l'impronta di carbonio in termini di gas serra emessi nell'atmosfera.	302-1-3-4 (2016) 305-1-2-4-5 (2016)	Interno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Agenti ■ Fornitori
Innovazione	Migliorare continuamente prodotti, servizi e modelli di business attraverso l'innovazione.		Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Associazioni di categoria ■ Partner commerciali ■ Competitor ■ Università
Centralità del cliente	Garantire servizi e prodotti ad alte prestazioni ai clienti.	-	Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Agenti ■ Clienti

Tema materiale	Descrizione del tema materiale	Aspetti materiali GRI Standard	Impatto interno/ esterno	Stakeholder impattati
Etica e integrità del business	Condurre le operazioni di business con integrità, trasparenza e legalità, promuovendo comportamenti eticamente corretti e rispettando la legislazione vigente, con particolare riferimento alla lotta alla corruzione attiva e passiva e al rispetto della legislazione ambientale e socio-economica vigente, operando nei limiti imposti dalle leggi locali e dal settore specifico.	205-3 (2016) 307-1 (2016) 419-1 (2016)	Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Tutte le categorie di stakeholder
Sviluppo e benessere delle persone	Promuovere un ambiente di lavoro attrattivo attraverso la diffusione di una cultura aziendale inclusiva che garantisca il benessere dell'individuo e che investa nella formazione e nella crescita professionale per valorizzare le competenze e i talenti delle persone.	401-1 (2016) 404-1 (2016) 405-1 (2016) 406-1 (2016)	Interno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Agenti ■ Sindacati
Creazione di valore e integrazione sul territorio	Generare valore per gli stakeholder attraverso il business, essere posizionati come un'azienda di fiducia e generare un impatto positivo sul territorio attraverso l'approvvigionamento locale e la partecipazione ad associazioni di categoria con l'obiettivo di sostenere il territorio da un punto di vista socio economico.	204-1 (2016)	Interno ed Esterno	<ul style="list-style-type: none"> ■ Dipendenti ■ Azionisti e investitori

2. I nostri dati e performance ESG

Si riportano di seguito tutti i dati relativi agli indicatori GRI e le relative metodologie di calcolo a partire dal 2020, in funzione dei vari capitoli del Report di Sostenibilità 2024.

PRT ha cessato di rendicontare l'indicatore GRI 201-1, ossia il valore economico direttamente generato e distribuito, poiché i dati economici specifici vengono forniti alla fine dell'anno successivo al periodo di rendicontazione, causando un ritardo nella pubblicazione del report. Inoltre, le performance economiche non sono più considerate un tema materiale e non apportano un valore aggiunto significativo, visto che il bilancio economico viene comunque pubblicato annualmente. È comunque possibile trovare il valore monetario delle donazioni e del fatturato direttamente nel report di sostenibilità.

Capitolo 3: La sostenibilità ambientale per PRT

3.2.1. Materie prime e rifiuti: un approccio volto alla circolarità

I dati relativi alle materie prime utilizzate e ai rifiuti generati si riferiscono esclusivamente ai due stabilimenti produttivi di PRT: lo stabilimento di Beinasco, presso PRT S.p.A., e lo stabilimento di Padova, presso PRT Visual S.r.l. Questo perché tali stabilimenti sono i principali responsabili degli impatti ambientali legati all'uso di materie prime e alla produzione di rifiuti, a differenza degli uffici, che presentano un impatto significativamente minore in queste aree.

■ Materiali: Materiali utilizzati per peso e volume (301-1)

Materiale rinnovabile		2021	2022	2023
		t	t	t
Materiali acquistati nello stabilimento di Beinasco				
Materie prime				
Carta	si	3.197,9	3.302,7	3.058,7
Plastica	si	20,1	26,1	25,0
Inchiostri	no	17,9	19,4	17,7
Materiali di processo				
Solventi	no	11,5	13,0	13,4
Colle	no	0,3	0,3	0,6
Materiali per imballaggi				
Cartone	si	111,0	115,0	111,3
PVC (nastro adesivo)	no	-	-	0,6
PVC (film estensibile)	si	-	-	3,3
Legno	si	174,5	201,1	233,6
Materiali acquistati - Beinasco	-	3.533,2	3.677,6	3.464,1
<i>Di cui riciclabili</i>	-	99%	99%	99%
Carta lavorata (tonnellate)	-	2.644,2	2.694,7	2.764,8
Intensità di utilizzo dei materiali - Beinasco (carta lavorata)	-	1,34	1,36	1,25
Intensità di utilizzo dei materiali - Beinasco (fatturato)	-	0,21	0,17	0,15

Materiale rinnovabile		2021	2022	2023
		t	t	t
Materiali utilizzati nello stabilimento di Padova				
Materie prime				
PVC (semiespanso)	si	28,4	29,5	31,5
PVC (tessuto)	si	-	-	2,1
PVC (adesivo)	no	-	-	8,4
Poliestere (tessuto)	si	19,9	20,7	15,7
Alluminio composito	si	50,7	52,7	9,4
Alluminio	si			11,7
Materiali di processo				
Inchiostro	no	0,5	0,5	1,2
Semilavorati				
Alluminio	si	0,3	0,3	2,7
Fibre di vetro	no	0,2	0,2	1,1
Materiali per imballaggi				
Cartone	si	3,3	3,4	5,7
Materiali acquistati - Padova	-	103,3	107,4	89,4
<i>di cui riciclabili</i>	-	-	-	88%
Materiali acquistati - totale	-	3.636,5	3.785,0	3.553,5
Intensità di utilizzo dei materiali - Padova (fatturato)	-	-	0,07	0,03
Intensità di utilizzo dei materiali - Gruppo (fatturato)	-	0,12	0,12	0,11

Fatturato	2020	2021	2022	2023
	migliaia di euro	migliaia di euro	migliaia di euro	migliaia di euro
Fatturato - Gruppo consolidato	28.210,3	29.846,5	31.731,7	33.652,3
Fatturato - Beinasco	16.500,0	16.950,0	21.403,0	22.522,0
Fatturato - Padova		-	1.523,0	3.133,0
Fatturato - Francia	13.360,0	14.364,0	10.895,0	8.968,0

I commenti ai trend sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

■ **Rifiuti: Rifiuti prodotti destinati e non destinati a smaltimento (306-3,4,5)**

RIFIUTI	2020	2021	2022	2023
	kg	kg	kg	kg
Totale rifiuti	358.588,0	401.315,0	431.786,0	486.386,0
Totale rifiuti pericolosi	19.113,0	21.326,0	21.044,0	22.647,0
Totale rifiuti non pericolosi	339.475,0	379.989,0	410.742,0	463.739,0
Totale rifiuti inviati a riciclo presso un sito esterno	336.865,0	379.118,0	414.072,0	466.710,0
Totale rifiuti pericolosi	5.360,0	6.564,0	6.105,0	6.797,0
Totale rifiuti non pericolosi	331.505,0	372.554,0	407.967,0	459.913,0
Totale rifiuti inviati a smaltimento presso un sito esterno	21.723,0	22.197,0	17.714,0	19.676,0
Totale rifiuti pericolosi	13.753,0	14.762,0	14.939,0	15.850,0
Totale rifiuti non pericolosi	7.970,0	7.435,0	2.775,0	3.826,0
Fatturato (migliaia)	28.210,3	29.846,5	31.731,7	33.652,3
Intensità di generazione rifiuti	-	0,0134	0,0136	0,0145
% di rifiuti inviati a riciclo	94%	94%	96%	96%

I commenti ai trend sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.

3.2.2. La lotta al cambiamento climatico

Mentre il capitolo precedente si focalizzava sugli stabilimenti di Beinasco e Padova, dove l'impatto delle materie prime e dei rifiuti è particolarmente rilevante, qui estenderemo l'analisi alla totalità degli stabilimenti e degli uffici.

A partire da quest'anno, i dati ambientali saranno presentati separatamente per PRT S.p.A., PRT Visual e PRT France, anziché in forma consolidata, al fine di garantire una maggiore precisione e comparabilità. Di conseguenza, tutti i dati relativi al triennio sono stati ricalcolati secondo questa nuova metodologia. Tuttavia, fino al 2022, i dati di PRT Visual sono rimasti integrati con quelli di PRT S.p.A. a causa della gestione amministrativa unificata.

Un'ulteriore modifica riguarda il calcolo delle emissioni: il riscaldamento, in precedenza incluso nelle emissioni Scope 1, è stato riclassificato come Scope 2. Anche in questo caso, i dati del triennio sono stati ricalcolati per garantire la coerenza e l'accuratezza.

■ **Energia: Energia consumata all'interno dell'organizzazione (302-1)**

CONSUMI ENERGETICI DIRETTI	2020	2021	2022	2023
	GJ	GJ	GJ	GJ
Totale				
Gasolio	829,3	622,8	751,7	960,2
Benzina	247,4	216,9	315,3	249,0
Flotta aziendale	1.076,7	839,7	1.067,1	1.209,2
PRT S.p.A.				
Gasolio	829,3	622,8	751,7	642,6
Benzina	247,4	216,9	315,3	249,0
Totale	1.076,7	839,7	1.067,1	891,7
PRT Visual				
Gasolio	-	-	-	317,6
Benzina	-	-	-	0,0
Totale	-	-	-	317,6
PRT France				
Gasolio	0,0	0,0	0,0	0,0
Benzina	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale	0,0	0,0	0,0	0,0

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	2020	2021	2022	2023
	GJ	GJ	GJ	GJ
Totale				
Elettricità	7.371,7	7.505,1	7.700,5	6.649,2
<i>Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate</i>	0,0	0,0	7.692,1	9,7
Riscaldamento	2.185,1	2.204,1	2.570,7	1.899,5
Totale consumi energetici indiretti	9.556,8	9.709,2	10.271,2	8.548,7
PRT S.p.A.				
Consumo di energia elettrica (raffrescamento, illuminazione, macchinari)	7.371,7	7.463,5	7.680,3	5.808,5
<i>Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate</i>	0,0	0,0	7.680,3	0,0
Riscaldamento (Gas Naturale)	2.185,1	2.168,9	2.463,0	1.536,5
Totale consumi energetici indiretti	9.556,8	9.632,4	10.143,3	7.345,0
PRT Visual				
Consumo di energia elettrica (raffrescamento, illuminazione, macchinari)	0,0	0,0	0,0	823,0

CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI	2020	2021	2022	2023
	GJ	GJ	GJ	GJ
<i>Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate</i>	0,0	0,0	0,0	0,0
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	0,0	0,0	0,0	255,9
Totale consumi energetici indiretti	0,0	0,0	0,0	1.078,9
PRT France				
Consumo di energia elettrica (raffrescamento, illuminazione, macchinari)	0,0	41,6	20,2	17,7
<i>Di cui proveniente da fonti rinnovabili certificate</i>	0,0	0,0	11,8	9,7
Riscaldamento (Gas Naturale)	0,0	35,2	107,7	107,2
Totale consumi energetici indiretti	0,0	76,8	127,9	124,9

Totale consumi energetici	2020	2021	2022	2023
	GJ	GJ	GJ	GJ
Totale	10.633,5	10.548,9	11.338,2	9.758,0
PRT S.p.A.	10.633,5	10.472,1	11.210,4	8.236,6
PRT Visual	-	-	-	1.396,5
PRT France	-	76,8	127,9	124,9

Intensità energetica	2020	2021	2022	2023
	tCO2/kg	tCO2/kg	tCO2/kg	tCO2/kg
Intensità energetica su chili di carta lavorata - Beinasco	4,53	3,96	4,16	3,48

Intensità energetica	2020	2021	2022	2023
	GJ/k€	GJ/k€	GJ/k€	GJ/k€
Intensità energetica su fatturato - Gruppo	0,38	0,35	0,36	0,29
Intensità energetica su fatturato - Beinasco	0,64	0,62	0,52	0,37
Intensità energetica su fatturato - Padova	-	-	-	0,45
Intensità energetica su fatturato - Francia	-	0,01	0,01	0,01

I commenti ai trend sono presenti direttamente nel sotto-capitolo del Report di Sostenibilità 2024.
 I consumi energetici sono stati convertiti in GigaJoule [GJ] utilizzando i fattori di conversione del database Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) 2022, 2021 e 2020.

■ Emissioni: Emissioni dirette e indirette di GHG (Scope 1 e 2) (305-1,2)

EMISSIONI - SCOPE 1	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
Totale				
Gasolio	58,9	43,5	53,5	67,8
Benzina	17,7	14,6	21,0	16,2
Scope 1	76,6	58,1	74,5	84,0
PRT S.p.A.				
Gasolio	58,9	43,5	53,5	45,4
Benzina	17,7	14,6	21,0	16,2
Scope 1	76,6	58,1	74,5	61,5
PRT Visual				
Gasolio	-	-	-	22,4
Benzina	-	-	-	0,0
Scope 1	0,0	0,0	0,0	22,4
PRT France				
Gasolio	-	-	-	-
Benzina	-	-	-	-
Scope 1	0,0	0,0	0,0	0,0

EMISSIONI - SCOPE 2 – Location-based	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
TOTALE				
Energia elettrica	522,2	530,6	626,0	540,5
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	127,7	128,7	192,3	142,4
Scope 2 - location-based	649,9	659,3	818,3	683,0
PRT S.p.A.				
Energia elettrica	522,2	529,9	625,7	473,2
Riscaldamento (Gas Naturale)	127,7	125,8	183,3	114,3

EMISSIONI - SCOPE 2 – Location-based	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
TOTALE EMISSIONI SCOPE 2-LOCATION BASED	649,9	655,7	809,0	587,6
PRT Visual				
Energia elettrica	-	-	-	67,1
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	-	-	-	19,1
TOTALE EMISSIONI SCOPE 2-LOCATION BASED	0,0	0,0	0,0	86,1
PRT France				
Energia elettrica	-	0,7	0,3	0,3
Riscaldamento (Gas Naturale)	-	3,0	9,1	9,0
TOTALE EMISSIONI SCOPE 2-LOCATION BASED	0,0	3,6	9,3	9,3

EMISSIONI - SCOPE 2 Market-based	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
TOTALE				
Energia elettrica	877,9	947,1	0,3	922,2
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	123,2	123,9	143,9	101,7
Scope 2 - market-based	1.001,0	1.071,0	144,2	1.023,9
PRT S.p.A.				
Energia elettrica	877,9	946,6	0,0	807,7
Riscaldamento (Gas Naturale)	123,2	121,9	137,9	86,2
Scope 2 - market-based	1.001,0	1.068,5	137,9	893,9
PRT Visual				
Energia elettrica	-	-	-	114,4
Riscaldamento (Gas Naturale e GPL)	-	-	-	15,4
Scope 2 - market-based	0,0	0,0	0,0	129,9

EMISSIONI - SCOPE 2 Market-based	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
PRT France				
Energia elettrica	-	0,6	0,3	0,1
Riscaldamento (Gas Naturale)	-	2,0	6,1	0,0
Scope 2 - market-based	0,0	2,5	6,3	0,1

EMISSIONI - SCOPE 1 E 2 (Market-based)	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
Totale	1.077,7	1.129,1	218,7	1.107,8
PRT S.p.A	1.077,7	1.126,6	212,4	955,5
PRT Visual	-	-	-	152,3
PRT France	-	2,5	6,3	0,1

EMISSIONI - SCOPE 1 E 2 (Location-based)	2020	2021	2022	2023
	t CO2e	t CO2e	t CO2e	t CO2e
Totale	726,5	717,5	892,8	766,9
PRT S.p.A	726,5	713,8	883,5	649,1
PRT Visual	-	-	-	108,5
PRT France	-	3,6	9,3	9,3

Intensità emissiva (Scope 1 e 2 market-based)	2020	2021	2022	2023
	tCO2/kg	tCO2/kg	tCO2/kg	tCO2/kg
Intensità emissiva su chili di carta lavorata - Beinasco	0,46	0,43	0,08	0,35

Intensità emissiva (Scope 1 e 2 market-based)	2020	2021	2022	2023
	tCO2/euro	tCO2/euro	tCO2/euro	tCO2/euro
Intensità energetica su fatturato - Gruppo	0,038	0,038	0,007	0,033
Intensità energetica su fatturato - Beinasco	0,065	0,066	0,010	0,042
Intensità energetica su fatturato - Padova	-	-	-	0,049
Intensità energetica su fatturato - Francia	-	0,000	0,001	0,000

Per il calcolo delle emissioni dirette (Scope 1) associate al consumo di combustibili fossili nel triennio sono stati utilizzati i fattori di emissione del database Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) 2022, 2021 e 2020.

Le emissioni indirette (Scope 2) associate al consumo di energia elettrica, gas naturale e GPL sono state calcolate utilizzando il metodo Location-based applicando i fattori di conversione forniti dal sito web dell'ISPRA per l'Italia e dell'ADEME per la Francia.

A partire dal 2021, dato che PRT ha acquistato energia da fonti rinnovabili certificate, le emissioni indirette (Scope 2) associate al consumo di energia elettrica sono state calcolate utilizzando anche il metodo Market-based applicando i fattori di conversione forniti da AIB Residual Mix.

Capitolo 4: Le persone di PRT

Nei calcoli degli indicatori relativi al personale, ossia 2-7, 2-8, 401-1, 403-1/10, 404-1 e 405-1, sono inclusi i lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e apprendistato, mentre è escluso il personale in stage e i lavoratori interinali. All'interno del computo dei dipendenti sono inclusi i dirigenti e gli amministratori esecutivi.

Sotto-capitolo 4.1. Le nostre persone, la nostra ricchezza

■ Dipendenti (2-7)

Area geografica	Genere	2020	2021	2022	2023
Italia	Uomini	60	64	66	78
	Donne	29	28	30	38
	Totale	89	92	96	116
Francia	Uomini	2	2	2	2
	Donne	5	5	5	4
	Totale	7	7	7	6
Gruppo	Uomini	62	66	68	80
	Donne	34	33	35	42
	Totale	96	99	103	122

Nel 2023, sia il numero di donne, sia il numero di uomini dipendenti è aumentato. Infatti, a livello di Gruppo, i dipendenti sono aumentati del 18%, con 12 uomini e 7 donne in più rispetto all'anno precedente.

Tipologia di contratto	Area geografica	Genere	2020	2021	2022	2023
Dipendenti a tempo indeterminato	Italia	Uomini	59	58	58	65
		Donne	26	27	26	35
		Totale	85	85	84	100
	Francia	Uomini	2	2	2	2
		Donne	5	5	5	4
		Totale	7	7	7	6
	Gruppo	Uomini	61	60	60	67
		Donne	31	32	31	39
		Totale	92	92	91	106

Tipologia di contratto	Area geografica	Genere	2020	2021	2022	2023
Dipendenti a tempo determinato	Italia	Uomini	1	6	8	13
		Donne	3	1	4	3
		Totale	4	7	12	16
	Francia	Uomini	0	0	0	0
		Donne	0	0	0	0
		Totale	0	0	0	0
	Gruppo	Uomini	1	6	8	13
		Donne	3	1	4	3
		Totale	4	7	12	16
Dipendenti a tempo pieno	Italia	Uomini	60	63	66	76
		Donne	27	27	29	34
		Totale	87	90	95	110
	Francia	Uomini	2	2	2	2
		Donne	5	5	5	4
		Totale	7	7	7	6
	Gruppo	Uomini	62	65	68	78
		Donne	32	32	34	38
		Totale	94	97	102	116
Dipendenti a tempo parziale	Italia	Uomini	0	1	0	2
		Donne	2	1	1	4
		Totale	2	2	1	6
	Francia	Uomini	0	0	0	0
		Donne	0	0	0	0
		Totale	0	0	0	0
	Gruppo	Uomini	0	1	0	2
		Donne	2	1	1	4
		Totale	2	2	1	6

PRT non assume o impiega dipendenti a ore non garantite.

Nel 2023 si è registrato un incremento di 19 dipendenti rispetto al 2022, impiegati prevalentemente come dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno, con un aumento sia tra gli uomini che tra le donne. Si nota che i dipendenti a tempo determinato o a tempo parziale sono presenti esclusivamente in Italia. Questo fenomeno è attribuibile alla dimensione maggiore degli uffici italiani e alla presenza di realtà produttive che, in alcune circostanze, richiedono lavori temporanei per far fronte a picchi produttivi.

Si evidenzia un'espansione complessiva della forza lavoro, specialmente in Italia, con un aumento sia di contratti a tempo indeterminato che determinato, oltre che di dipendenti a tempo pieno e parziale.

■ Lavoratori non dipendenti (2-8)

Tipologia di contratto		2020	2021	2022	2023
Tirocinanti		3	0	1	0
Lavoratori interinali		8	1	4	1
Lavoratori autonomi	Prestatori occasionali	4	7	7	5
	Professionisti	29	31	23	23
	Agenti	5	6	7	6
	Totale	38	44	37	34
Totale lavoratori non dipendenti		49	45	42	35

I lavoratori non dipendenti di PRT sono principalmente autonomi, tra cui consulenti che forniscono prestazioni occasionali o ricorrenti in base alle esigenze aziendali, professionisti con contratti non dipendenti che collaborano in modo continuativo, e agenti che supportano la forza commerciale.

Sebbene l'attività di PRT presenti picchi di produzione, essa non è stagionale; le nostre operazioni si svolgono durante tutto l'anno. Di conseguenza, anziché impiegare lavoratori occasionali, ci affidiamo a professionisti che preferiscono contratti non dipendenti e che lavorano continuativamente per PRT.

Nel 2023, il numero complessivo di lavoratori non dipendenti è diminuito da 42 a 35 rispetto al 2022. Questa riduzione è principalmente dovuta alla diminuzione di tirocinanti, lavoratori interinali e prestatori occasionali, riflettendo un adeguamento delle risorse in funzione delle esigenze aziendali.

Nonostante ciò, il numero di professionisti con contratto non dipendente, che rappresentano la maggior parte dei lavoratori autonomi presso PRT, è rimasto stabile a 23, evidenziando l'importanza di questi collaboratori per l'azienda. Gli agenti a sostegno della forza commerciale hanno subito una lieve flessione, passando da 7 a 6.

■ Occupazione: Nuove assunzioni e turnover (401-1)

Assunzioni

Area geografica	Genere e età	2020		2021		2022		2023	
		n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Italia	Uomini	4	6,7%	8	12,5%	12	18,2%	17	21,8%
	Donne	4	13,8%	3	10,7%	5	16,7%	15	39,5%
	<30 anni	2	22,2%	3	37,5%	5	45,5%	15	68,2%
	Tra 30 e 50 anni	4	7,3%	6	10,9%	10	17,5%	12	19,0%
	>50 anni	2	8,0%	2	6,9%	2	7,1%	5	16,1%
	Totale	8	9,0%	11	12,0%	17	17,7%	32	27,6%
Francia	Uomini	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Donne	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	<30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	>50 anni	1	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Totale	1	14,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Gruppo	Uomini	4	6,5%	8	12,1%	12	17,6%	17	21,3%
	Donne	5	14,7%	3	9,1%	5	14,3%	15	35,7%
	<30 anni	2	20,0%	3	33,3%	5	41,7%	15	68,2%
	Tra 30 e 50 anni	4	6,8%	6	10,3%	10	16,7%	12	18,2%
	>50 anni	3	11,1%	2	6,3%	2	6,5%	5	14,7%
	Totale	9	9,4%	11	11,1%	17	16,5%	32	26,2%

Cessazioni

Area geografica	Genere e età	2020		2021		2022		2023	
		n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Italia	Uomini	5	8,3%	4	6,3%	10	15,2%	13	16,7%
	Donne	1	3,4%	4	14,3%	3	10,0%	10	26,3%
	<30 anni	0	0,0%	2	25,0%	0	0,0%	6	27,3%
	Tra 30 e 50 anni	4	7,3%	3	5,5%	6	10,5%	10	15,9%
	>50 anni	2	8,0%	3	10,3%	7	25,0%	7	22,6%
	Totale	6	6,7%	8	8,7%	13	13,5%	23	19,8%
Francia	Uomini	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Donne	1	20,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%
	<30 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	0,0%
	Tra 30 e 50 anni	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	>50 anni	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
	Totale	1	14,3%	0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%
Gruppo	Uomini	5	8,1%	4	6,1%	10	14,7%	13	16,3%
	Donne	2	5,9%	4	12,1%	3	8,6%	11	26,2%
	<30 anni	0	0,0%	2	22,2%	0	0,0%	7	31,8%
	Tra 30 e 50 anni	5	8,5%	3	5,2%	6	10,0%	10	15,2%
	>50 anni	2	7,4%	3	9,4%	7	22,6%	7	20,6%
	Totale	7	7,3%	8	8,1%	13	12,6%	24	19,7%

Nel 2023, l'azienda ha accolto 32 nuovi dipendenti oltre a quelli entrati grazie all'acquisizione di Absolutex, con una proporzione equilibrata tra uomini e donne assunti.

La maggior parte degli inserimenti riguarda persone con meno di 30 anni (47%), seguite da un 38% di dipendenti tra i 30 e i 50 anni. Questo dimostra un naturale ricambio generazionale, con l'uscita di persone in pensione e l'ingresso di giovani che li sostituiscono. L'azienda mostra così una chiara intenzione di puntare su giovani talenti con competenze innovative, per restare al passo con i nuovi trend e offrire opportunità ai giovani.

Il tasso di assunzione complessivo è del 26%, con una quota del 36% per le donne e del 21% per gli uomini, calcolato come il rapporto tra i nuovi assunti di un genere rispetto al totale dei dipendenti dello stesso genere. Particolarmente elevato è il tasso di assunzione delle persone sotto i 30 anni, che raggiunge il 68%.

Nel corso dell'anno, ci sono state anche 23 cessazioni, equamente distribuite tra uomini e donne, con una ripartizione omogenea tra le varie fasce d'età. Il tasso di turnover complessivo è stato del 19%, con un 26% per le donne e un 16% per gli uomini, calcolato come il numero di cessazioni di un genere sul totale dei dipendenti di quel genere.

Questi dati riflettono la dinamicità dell'azienda, che continua a crescere ed espandersi, soprattutto negli ultimi anni, grazie a nuove acquisizioni e all'ingresso in nuovi mercati, oltre che alla naturale evoluzione del mercato del lavoro.

■ **Diversità e pari opportunità: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti (405-1)**

Categoria lavorativa	Genere e età	2020		2021		2022		2023	
		n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	Uomini	3	100%	2	100%	2	100%	2	100%
	Donne	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	<30 anni	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
	Tra 30 e 50 anni	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%
	>50 anni	3	100%	2	100%	2	100%	1	50%
	Totale	3	-	2	-	2	-	2	-
Quadri	Uomini	8	67%	8	67%	10	71%	9	64%
	Donne	4	33%	4	33%	4	29%	5	36%
	<30 anni	0	0%	0	0%	0	0%	2	14%
	Tra 30 e 50 anni	7	58%	6	50%	8	57%	6	43%
	>50 anni	5	42%	6	50%	6	43%	6	43%
	Totale	12	-	12	-	14	-	14	-
Impiegati	Uomini	23	49%	26	53%	23	50%	31	54%
	Donne	24	51%	23	47%	23	50%	26	46%
	<30 anni	9	19%	7	14%	7	15%	11	19%
	Tra 30 e 50 anni	27	57%	30	61%	29	63%	35	61%
	>50 anni	11	23%	12	24%	10	22%	11	19%
	Totale	47	-	49	-	46	-	57	-
Operai	Uomini	28	82%	30	83%	33	80%	38	78%
	Donne	6	18%	6	17%	8	20%	11	22%
	<30 anni	1	3%	2	6%	5	12%	9	18%
	Tra 30 e 50 anni	25	74%	22	61%	23	56%	24	49%
	>50 anni	8	24%	12	33%	13	32%	16	33%
	Totale	34	-	36	-	41	-	49	-
Lavoratori appartenenti a categorie protette	Uomini	0	0%	2	3%	2	3%	3	4%
	Donne	2	6%	2	5%	2	5%	2	5%
	Totale	2	2%	4	4%	4	4%	5	4%

Nel 2023, il 66% dei dipendenti sono uomini. Questa prevalenza maschile è legata alle specificità del nostro business, che si riflette anche nella composizione dei dipendenti in base alla qualifica: il 100% dei dirigenti, il 64% dei quadri, il 54% degli impiegati e il 78% degli operai sono uomini.

Le categorie professionali con la maggiore incidenza di uomini sono quelle dei dirigenti e degli operai. Nel primo

caso, questa situazione è dovuta al ridotto numero di dirigenti e a un minore turnover in questa categoria rispetto alle altre. Relativamente agli operai, la predominanza maschile è influenzata dalla natura del lavoro. Tuttavia, a livello di quadri, PRT ha registrato notevoli progressi, passando dal 21% di donne nel 2022 al 36% nel 2023, con un incremento del 15% rispetto all'anno precedente. Sebbene le donne rimangano in minoranza, si osserva un significativo aumento nel numero di quadri femminili. Inoltre, c'è stata una parità di genere nella categoria degli impiegati.

Per quanto riguarda la fascia d'età, i dirigenti rimangono al 100% sopra i 50 anni, mentre nei quadri c'è un equilibrio maggiore tra le diverse fasce d'età. Infatti, dal 2022 al 2023, i quadri sotto i 30 anni sono aumentati del 25%, segno di un'apertura dell'azienda a offrire opportunità reali ai giovani.

Nel 2023, il Consiglio di Amministrazione di PRT è composto da tre uomini, di cui due appartenenti alla fascia di età superiore ai 50 anni e uno tra i 30 e i 50 anni. Al contrario, il Consiglio di Amministrazione di PRT France è formato da due uomini della fascia di età sopra i 50 anni e da una società.

Sotto-capitolo 4.3. La formazione al centro

■ Formazione: Ore medie di formazione annua per dipendente (404-1)

I dati nella tabella seguente fanno riferimento a PRT S.p.A. e PRT Visual S.r.l., dato che per PRT France non è possibile ricavare il dato.

Ore totali di formazione per categoria di dipendenti (404-1)									
Ore di formazione per categoria di dipendenti (aula e e-learning)	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Dirigenti	6,0	163,0	19,0	2,0	2,0	2,0	3,0	81,5	9,5
Quadri	47,0	851,5	30,0	6,0	8,0	8,0	7,8	106,4	3,8
Impiegati	145,0	1448,5	911,0	48,0	45,0	57,0	3,0	32,2	16,0
Operai	128,0	172,0	180,0	36,0	41,0	49,0	3,6	4,2	3,7
Totale	326,0	2635,0	1140,0	92,0	96,0	116,0	3,5	27,4	9,8

Ore di formazione per genere	Totale ore			Numero di dipendenti			Ore pro capite		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Donne	36,0	711,0	359,0	28,0	30,0	38,0	1,3	23,7	9,4
Uomini	290,0	1924,0	781,0	64,0	66,0	78,0	4,5	29,2	10,0
Totale	326,0	2635,0	1140,0	92,0	96,0	116,0	3,5	27,4	9,8

Nel 2023, la formazione ha continuato a rappresentare un elemento fondamentale per lo sviluppo delle competenze all'interno dell'azienda. Una parte significativa della formazione è stata ancora erogata da remoto, garantendo flessibilità ai dipendenti. Rispetto al 2022, si è registrata una diminuzione del numero totale di ore di formazione, che sono passate da 2.635 ore nel 2022 a 1.140 ore nel 2023. Questo calo è dovuto principalmente alla riduzione del numero di bandi formativi a cui l'azienda ha partecipato nel 2023, poiché non c'erano le stesse necessità dell'anno precedente. Invece, l'attenzione si è concentrata sul consolidamento e sulla messa in pratica della formazione eccezionalmente ricca ricevuta nel 2022.

Le ore di formazione pro capite nel 2023 ammontano a 9,8, in calo rispetto alle 27,4 ore del 2022. Questo dato riflette il cambiamento di approccio, con un focus sul consolidamento delle competenze acquisite piuttosto che sull'introduzione di nuovi progetti formativi.

Ore di formazione on the job	2021	2022	2023
Dirigenti	0,0	0,0	0,0
Quadri	0,0	0,0	0,0
Impiegati	96,0	0,0	32,0
Operai	734,0	1099,0	123,5
Totale	830,0	1099,0	155,5

La separazione della formazione on the job dai dati complessivi ha permesso di ottenere una rappresentazione più accurata delle ore di formazione pro capite tra donne e uomini. Nel 2023, la formazione on the job, che tradizionalmente pesa di più sugli operai (in maggioranza uomini), è stata significativamente ridotta rispetto ai livelli eccezionali del 2022, passando da 1.099 ore a 155,5 ore complessive, dovuto a diverse motivazioni dell'operatività produttiva, tra cui minori introduzioni di nuovi macchinari e di nuovi assunti nella parte produttiva.

Nel complesso, il 2023 è stato un anno dedicato al consolidamento delle competenze acquisite negli anni precedenti, con un focus su interventi formativi più mirati e specifici, piuttosto che su nuovi progetti di ampia portata.

Sotto-capitolo 4.4. Garantire la salute e la sicurezza per le nostre persone

■ Salute e sicurezza sul lavoro: Infortuni sul lavoro (403-8, 9, 10)

I dati nella tabella seguente fanno riferimento a tutto il Gruppo PRT.

Dati riferiti ai dipendenti (403-9)	2020	2021	2022	2023
Totale di ore lavorate ¹	177.363,5	181.150,8	178.033,3	208.976,0
Numero totale di infortuni	1	1	1	3
<i>di cui infortuni in itinere</i>	-	-	-	-
<i>di cui infortuni gravi (infortuni che hanno causato più di 6 mesi di assenza)</i>	-	-	-	-
Numero totale di medical treatment (medicazioni)	-	-	-	-
Numero totale di infortuni fatali	-	-	-	-
Tasso di fatalità	-	-	-	-
Tasso di infortuni gravi	-	-	-	-
Numero totale di infortuni registrabili	1	1	1	3
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,64	5,52	5,62	14,36

Nel 2023 sono stati registrati tre infortuni sul lavoro, un leggero aumento rispetto agli anni precedenti, quando si era verificato un solo incidente all'anno. Nonostante l'incremento, gli infortuni sono stati di lieve entità, con numeri estremamente ridotti rispetto al totale dei dipendenti e alle ore lavorate negli stabilimenti. Le principali cause degli incidenti sono state ferite o distorsioni minori, soprattutto legate alla movimentazione di carichi. In risposta, l'azienda ha immediatamente attuato sessioni di sensibilizzazione per rafforzare la consapevolezza e promuovere pratiche di lavoro sicure tra il personale.

Nell'ottica di un miglioramento continuo, è stato inserito un nuovo rischio nel DVR, ossia il rischio di taglio, e sono state prontamente implementate misure preventive per ridurre ulteriormente la possibilità di infortuni. Il sistema di gestione della salute e sicurezza dell'azienda, basato sulla norma ISO 45001, prevede un monitoraggio costante e una prevenzione attiva, elementi che hanno contribuito a mantenere basso il numero di incidenti anche nel 2023.

PRT France, che opera con un ufficio e un numero limitato di dipendenti, non ha registrato alcun infortunio nell'intero triennio, riflettendo il diverso contesto operativo rispetto agli stabilimenti produttivi di PRT S.p.A. e PRT Visual.

La norma ISO 45001 è applicata principalmente allo stabilimento produttivo di PRT S.p.A. a Beinasco, che rappresenta il sito più grande e rilevante per l'azienda, contribuendo al 67% del fatturato e della produzione complessiva del Gruppo. Questo stabilimento, avendo un impatto significativo sulle operazioni aziendali, è il focus principale della certificazione, che si applica unicamente ai lavoratori dipendenti; mentre i lavoratori non dipendenti il cui lavoro è sotto il controllo di PRT firmano il DUVRI.

I lavoratori che operano principalmente in ufficio, sia dipendenti che lavoratori il cui lavoro è sotto il controllo di PRT, dato che sono esposti a rischi molto più ridotti per la salute e la sicurezza, si applicano le normative di legge in materia, anziché la norma volontaria ISO 45001.

In sintesi, la norma ISO 45001 copre il 64% del totale dei dipendenti di PRT e il 0% dei lavoratori il cui lavoro è sotto il controllo di PRT. Dato che l'applicazione della certificazione ISO 45001 prevede sia audit interno, sia audit da parte terze indipendenti, la stessa percentuale è valida per i punti a.ii. e a.iii. dello standard GRI 403-8.

Dipendenti	Unità di misura	2021	2022	2023
Numero e percentuale di tutti i dipendenti coperti dalla certificazione ISO 45001	n.	63	62	78
	%	64%	60%	64%
Numero totale di dipendenti		99	103	122

Per quanto riguarda i lavoratori dei nostri fornitori, ci assicuriamo che seguano le normative vigenti e, ove possibile, teniamo in considerazione se siano certificati ISO 45001, al fine di garantire il rispetto degli standard più elevati.

Nell'arco degli anni 2020-2023 non sono stati riscontrati casi di malattie professionali, infortuni gravi o fatalità.

Le definizioni e le metodologie di calcolo per gli indici infortunistici sono indicate di seguito e sono in linea con le metodologie implementate dallo standard ISO 45001 sulla salute e la sicurezza:

- **Tasso di fatalità:** numero di infortuni fatali / ore lavorabili * 1.000.000.
- **Tasso di infortuni gravi:** numero di infortuni, inclusi gli infortuni in itinere, con periodo di assenza dal lavoro maggiore di 40 giorni (esclusi gli infortuni che hanno causato fatalità) / ore lavorate * 1.000.000.
- **Indice di infortuni registrabili:** numero di infortuni avvenuti durante l'anno esclusi gli infortuni in itinere e compresi i malori / ore lavorate * 1.000.000.

Capitolo 5: PRT sul territorio

Sotto-capitolo 5.1. Etica e integrità nelle nostre operazioni

- **Anticorruzione: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese (205-3)**
- **Non discriminazione: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate (406-1)**
- **Privacy dei clienti - Denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei dati dei clienti (418-1)**

Nell'ambito delle attività di PRT, nel 2023 non si sono registrati episodi di corruzione o di discriminazione, né denunce riguardanti la violazione della privacy o perdita di dati dei clienti.

Sotto-capitolo 5.3. Un approvvigionamento responsabile

- **Pratiche di approvvigionamento: Proporzioni di spesa verso i fornitori locali (204-1)**

	2020	2021	2022
Spesa verso i fornitori regionali - PRT S.p.A.	57%	61%	49%
Spesa verso i fornitori regionali - PRT Visual S.r.l.	69%	66%	58%
Spesa verso i fornitori regionali - PRT France S.r.l.	79%	73%	41%
Totale spesa verso i fornitori regionali - PRT	68%	66%	49%

	2023
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT S.p.A.	84%
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT Visual S.r.l.	90%
Spesa verso i fornitori nazionali - PRT France S.r.l.	46%
Totale spesa verso i fornitori nazionali - PRT	73%

La tabella illustra la proporzione di spesa destinata ai fornitori locali impiegati da PRT, sia a livello globale che per singola sede.

Fino al 2022, il termine "locale" era definito a livello regionale, mentre dal 2023 è stato riformulato a livello nazionale, per meglio rappresentare la nostra presenza sul territorio rispetto agli acquisti esteri. A causa della mancanza di dati per tutti e tre le società, non è stato possibile aggiornare i dati degli anni precedenti secondo il nuovo criterio. Pertanto, i dati del 2023 non sono direttamente comparabili con i dati degli anni precedenti, ma forniscono comunque una chiara rappresentazione della nostra presenza sul territorio nazionale.

Data la grande quantità di fornitori utilizzati per le attività di PRT S.p.A., l'analisi si basa sull'85% del valore totale degli acquisti.

3. GRI Content Index e ESRS Interoperability

A partire dal 2024, il GRI Content Index includerà una sezione dedicata all'interoperabilità con gli standard ESRS previsti dalla nuova direttiva europea CSRD sulla rendicontazione extra-finanziaria. Questo ci permette di allinearci progressivamente ai requisiti della CSRD, attualmente volontari per PRT, con l'obiettivo di migliorare il processo di rendicontazione anno dopo anno.

Nell'ultima colonna del GRI Content Index sono riportati i riferimenti agli standard di sostenibilità redatti dall'EFRAG (ESRS - European Sustainability Reporting Standards), come previsto dalla CSRD. Questa integrazione si basa sul GRI-ESRS Interoperability Index, versione draft, pubblicato a novembre 2023 da GRI ed EFRAG, che sarà finalizzato nel corso del 2024.

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
GRI 2: INFORMATIVA GENERALE 2021					
L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione					
2-1	Dettagli organizzativi	Report di sostenibilità 2023, p. 10	-	-	-
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Report di sostenibilità 2023, p. 3	-	-	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1 §5 (a) and (b) i
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Report di sostenibilità 2023, p. 3	Il report di sostenibilità 2022 è stato pubblicato il 10 ottobre 2024	-	ESRS 1 §73
2-4	Revisione delle informazioni	Report di sostenibilità 2023, p. 58-64 Nota metodologica 2023, p. 22	-	-	ESRS 2 BP-2 §13, §14 (a) to (b)
2-5	Assurance esterna	-	Il report di sostenibilità non è sottoposto ad assurance.	-	-

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Attività e lavoratori					
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Report di sostenibilità 2023, p. 10-25; 81-84	PRT Group offre i propri prodotti e servizi principalmente sul territorio italiano e francese, a clienti nel settore bancario, assicurativo, delle utility e a industrie manifatturiere.	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) i to (a) ii, (b) to (c), §42 (c)
2-7	Dipendenti	Report di sostenibilità 2023, p. 68 Nota metodologica 2023, p. 16-17	-	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (a) iii; ESRS S1 S1-6 §50 (a) to (b) and (d) to (e), §51 to §52
2-8	Lavoratori non dipendenti	Nota metodologica 2023, p. 18	-	-	ESRS S1 S1-7 §55 to §56
Governance					
2-9	Struttura e composizione della governance	Report di sostenibilità 2023, p. 30	-	-	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23; ESRS G1 §5 (b)
2-11	Presidenti del massimo organo di governo	Report di sostenibilità 2023, p. 30	-	-	Not covered
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Report di sostenibilità 2023, p.31	-	-	ESRS 2 GOV-1 §22 (c); GOV-2 §26 (a) to (b); SBM- 2 §45 (d); ESRS G1 §5 (a)
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	Report di sostenibilità 2023, p.31	-	-	ESRS 2 GOV-1 §22 (c) i; GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-3 §18 (c)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Report di sostenibilità 2023, p. 31	-	-	ESRS 2 GOV-5 §36; IRO-1 §53 (d)
2-16	Comunicazione delle criticità	Report di sostenibilità 2023, p. 80 Procedura per la gestione delle segnalazioni esterne e dei reclami	-	-	ESRS 2 GOV-2 §26 (a); ESRS G1 G1-1 AR 1 (a); G1-3 §18 (c)
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Report di sostenibilità 2023, p.31	-	-	ESRS 2 GOV-1 §23
Strategia, politiche e prassi					
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Report di sostenibilità 2023, p.4-5	-	-	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)
2-23	Impegno in termini di policy	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39; 41-44; 48-49; 69-70;80 Codice Etico La politica per la Qualità, l'Ambiente, Sicurezza e FSC e PEFC Politica per la responsabilità sociale Policy anticorruzione Politica della sicurezza informatica Politica per gli acquisti responsabili	-	-	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 (b) to (c) and (f); ESRS S1 S1-1 §19 to §21, and §AR 14; ESRS S2 S2-1 §16 to §17, §19, and §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, §16 to §17 and §AR 11; ESRS S4 S4-1 §15 to §17, and §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 and §AR 1 (b)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	<p>Report di sostenibilità 2023,</p> <p>p. 35-39; 41-44; 48-49; 69-70;80</p> <p>Codice Etico</p> <p>La politica per la Qualità, l'Ambiente, Sicurezza e FSC e PEFC</p> <p>Politica per la responsabilità sociale</p> <p>Policy anticorruzione</p> <p>Politica della sicurezza informatica</p> <p>Politica per gli acquisti responsabili</p>	-	-	<p>ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 and §10 (g)</p>
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	<p>Report di sostenibilità 2023, p.38</p> <p>Procedura per la gestione delle segnalazioni esterne e dei reclami</p>	-	-	<p>ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) and (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) and (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) and (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)</p>
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	<p>Report di sostenibilità 2023, p.38</p> <p>Procedura per la gestione delle segnalazioni esterne e dei reclami</p>	-	-	<p>ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d); ESRS S4 S4-3 §AR 24d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)</p>

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica 2023, p.25	-	-	ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)
2-28	Appartenenza ad associazioni	Report di sostenibilità 2023, p.81-82	-	-	-
Coinvolgimento degli stakeholder					
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Report di sostenibilità 2023, p. 32-33	-	-	ESRS 2 SMB-2 §45 (a) i to (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) and §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) and §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) and §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) and §21
2-30	Contratti collettivi	Report di sostenibilità 2023, p.77	La totalità dei dipendenti sono inquadrati in contratti collettivi.	-	ESRS S1 S1-8 §60 (a) and §61

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
TEMI MATERIALI					
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p.34 Nota metodologica 2023, p.3-4	-	-	ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO- 1 §53 (b) ii to (b) iv
3-2	Elenco dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p.34 Nota metodologica 2023, p.4	-	-	ESRS 2 SBM-3 §48 (a) and (g)
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p.11-12;35-39 Nota metodologica 2023, p.5-6	-	-	ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i and (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, and MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 and AR 40 (a); S1-5 §47 (b) to (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 and §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 (b) to (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, and §AR 33 (a); S4-5 §41 (b) to (c)

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
INDICATORI DI PERFORMANCE ECONOMICA					
Tema materiale: Creazione di valore e integrazione sul territorio					
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 12-12;35-39;83-84 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS G1 G1-2 §12
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Report di sostenibilità 2023, p. 83 Nota metodologica 2023, p. 25	-	-	Communities' economic, social and cultural rights is a sustainability matter for S3 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
Tema materiale: Etica e integrità del business					
GRI 205: Anticorruzione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 11-12;35-39;80 Nota metodologica 2022, p. 5-6	-	-	ESRS G1 G1-1 §7; G1-3 §16 and §18 (a) and §24 (b)
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nota metodologica 2023, p. 25	-	-	ESRS G1 G1-4 §25

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
INDICATORI DI PERFORMANCE AMBIENTALE					
Tema materiale: Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità					
GRI 301: Materiali 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 11-12;35-39;48-56 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS E5 E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Nota metodologica 2023, p. 7-8	-	-	ESRS E5 E5-4 §31 (a)
Tema materiale: Consumi di energia e lotta al cambiamento climatico					
GRI 302: Energia 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 11-12;35-39;48-49;53;58-64 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS E1 E1-2 §25 (c) to (d); E1-3 §26; E1-4 §33
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Report di sostenibilità 2023, p. 58-60 Nota metodologica 2023, p. 9-11	-	-	ESRS E1 E1-5 §37; §38; §AR 32 (a), (c), (e) and (f)
302-3	Intensità energetica	Report di sostenibilità 2023, p. 58-60 Nota metodologica 2023, p. 11	-	-	ESRS E1 E1-5 §40 to §42
302-4	Riduzione del consumo di energia	Report di sostenibilità 2023, p. 53;58-60 Nota metodologica 2023, p. 9-11	-	-	Energy is a sustainability matter for E1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Consumi di energia e lotta al cambiamento climatico					
GRI 305: Emissioni 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 11-12;35-39;48-49;53;58-64 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS E1 E1-2 §22; E1-3 §26; E1-4 §33 and §34 (b); E1-7 §56 (b) and §61 (c); ESRS E2 §AR 9 (b); E2-1 §12; E2-2 §16 and §19; E2-3 §20
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Report di sostenibilità 2023, p. 60 Nota metodologica 2023, p. 12	-	-	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; AR §43 (c) to (d)
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 2)	Report di sostenibilità 2023, p. 61-63 Nota metodologica 2023, p. 12-14	-	-	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; §AR 25 (b) and (c); §AR 39 (a) to (d); §AR 40; §AR 45 (a), (c), (d), and (f)
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Report di sostenibilità 2023, p. 60-63 Nota metodologica 2023, p. 15	-	-	ESRS E1 E1-6 §53; §54; §AR 39 (c); §AR 53 (a)
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Report di sostenibilità 2023, p. 53;58-64 Nota metodologica 2023, p. 12-14	-	-	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); §AR 25 (b) and (c); E1-7 §56

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Circolarità dei materiali e salvaguardia della biodiversità					
GRI 306: Rifiuti 2020					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 11-12;35-39-56-57 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS E5 §AR 7 (a); E5-1 §12; E5-2 §17; E5-3 §21
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Report di sostenibilità 2023, p.11-12;35-39;53;56-57	-	-	ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii and iv; ESRS E5 E5-4 §30
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Report di sostenibilità 2023, p.11-12;35-39;53;56-57	-	-	ESRS E5 E5-2 §17 and §20 (e) and (f); E5-5 §40 and §AR 33 (c)
306-3	Rifiuti prodotti	Report di sostenibilità 2023, p. 56-57	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (a), §38 to §40
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	Report di sostenibilità 2023, p. 56-57	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (b), §38 and §40
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	Report di sostenibilità 2023, p. 56-57	-	-	ESRS E5 E5-5 §37 (c), §38 and §40

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
INDICATORI DI PERFORMANCE SOCIALE					
Tema materiale: Sviluppo e benessere delle persone					
GRI 401: Occupazione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;68-70 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
401-1	Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	Nota metodologica 2023, p. 19-20	-	-	ESRS S1 S1-6 §50 (c)
Tema materiale: Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;69-70;76 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2023, p. 76	-	-	ESRS S1 S1-1 §23
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Report di sostenibilità 2023, p. 76	-	-	ESRS S1 S1-3 §32 (b) and §33

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Report di sostenibilità 2023, p.76	-	-	Health and safety and Training and skills development are sustainability matters for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2023, p. 76	-	-	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Report di sostenibilità 2023, p.73-76	-	-	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Report di sostenibilità 2023, p. 76	-	-	Social protection is a sustainability matter for S1 covered by ESRS 1 §AR 16. Hence this GRI disclosure is covered by MDR-P, MDR-A, MDR-T, and/or as an entity-specific metric to be disclosed according to ESRS 1 §11 and pursuant to MDR-M
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Report di sostenibilità 2023, p. 76	-	-	ESRS S2 S2-4 §32 (a)
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Nota metodologica 2023, p.24	-	-	ESRS S1 S1-14 §88 (a); §90
403-9	Infortuni sul lavoro	Report di sostenibilità 2023, p. 76 Nota metodologica 2023, p. 23-24	-	Non risulta possibile monitorare gli infortuni per i lavoratori non dipendenti.	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (c); §AR 82
403-10	Malattie professionali	Nota metodologica 2023, p.24	-	-	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) and (d); §89; §AR 82

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Sviluppo e benessere delle persone					
GRI 404: Formazione e istruzione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;73-75 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Nota metodologica 2023, p. 22-23	-	-	ESRS S1 S1-13 §83 (b) and §84
Tema materiale: Sviluppo e benessere delle persone					
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;69-70 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); ESRS S1 §24 (a); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c)
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Report di sostenibilità 2023, p.30 Nota metodologica 2023, p. 21-22	-	-	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 (a) to (b); S1-12 §79

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
Tema materiale: Sviluppo e benessere delle persone					
GRI 406: Non discriminazione 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;69-70;80 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S1 S1-1 §17; §20 (c); §24 (a) and (d); S1-2 §27; S1-4 §38; §39; §AR 40 (a); S1-5 §44; §47 (b) and (c); ESRS S2 §11 (c); S2-1 §14; §17 (c); S2-2 §22; S2-4 §32; §33 (a) and (b); §36; §AR 33; §AR 36 (a); S2-5 §39, §42 (b) and (c); ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13; §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31; §32 (a) and (b); §35; §AR 30; §AR 33 (a); S4-5 §38; §41 (b) and (c)
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nota metodologica 2023, p. 25	-	-	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103
Tema materiale: Privacy e cybersecurity					
418: Privacy dei clienti 2016					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;41-44 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	ESRS S4 §10 (b); S4-1 §13 and §16 (c); S4-2 §20; S4-4 §31, §32 (a) and (b), §35, §AR 30, §AR 33 (a); S4-5 §38, §41 (b) and (c)
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Nota metodologica 2023, p. 25	-	-	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35
Tema materiale: Centralità del cliente					

GRI Standard	Disclosure	Location	Note	Omission	ESRS Disclosure Requirements
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;40 Nota metodologica 2023, p. 5-6	-	-	N/A
Tema materiale: Innovazione					
3-3	Gestione dei temi materiali	Report di sostenibilità 2023, p. 35-39;14-25 Nota metodologica 2022, p. 5-6	-	-	N/A

