

LA POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

PRT GROUP SPA ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano.

Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'impegno nella responsabilità sociale.

PRT persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA 8000 (Social Accountability).

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA 8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva senza alcuna ripercussione sul personale in merito al diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati senza alcuna forma di ritorsione o discriminazione nei confronti dei rappresentanti sindacali.
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate. Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;

- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.

PRT Group ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA 8000.

Allo scopo di assicurare sia all'organizzazione che a tutte le Parti Interessate, la possibilità di contribuire in modo costruttivo al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, PRT S.p.A. ha attivato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all'applicazione della norma SA8000.

Le suddette segnalazioni, possono essere inoltrate all'azienda per iscritto tramite mail oppure tramite il canale di segnalazione anonima Whistleblowing tramite sito web dedicato.

Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi al Social Performance Team (SPT) per eventuali segnalazioni di carattere etico-sociale.

L'efficacia nel tempo del Sistema di Gestione SA8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la Responsabilità Sociale viene valutata dall'Amministratore Unico sviluppando periodici Riesami della Direzione, attraverso riscontri diretti ed analizzando i risultati dei monitoraggi effettuati.

Riferimenti dell'Ente di Certificazione per eventuali comunicazioni:

- International Associates Ltd - Office 1 N, Centrum House, 38 Queen Street, Glasgow, G1 3DX, Scotland
- E-mail: enquiry@ia-uk.com

Riferimenti dell'Ente di Accredimento:

- Social Accountability Accreditation Services (SAAS)
- Web Page: <http://www.saasaccreditation.org/complaints>
- E-mail: saas@saasaccreditation.org

Beinasco, 26/06/2025

La Direzione
PRT S.p.A.


PRT S.p.A.
Riccardo Pesce
Il Presidente

PRT SPA – Via Frejus, 5 – 10092 Beinasco (TO)

info@prtgroup.eu – www.prtspa.com e www.prtgroup.eu Tel. +39.011.32.07.911 – Fax + 39.011.32.07.910
Capitale Sociale € 416.000,00 i.v – R.E.A di Torino n. 450894 – C.F. e N° Iscr. Reg. Impr di TO 00487700015
P. IVA Intrac IT00487700015 Codice Destinatario Fatturazione Elettronica: M5UXCR1

